



• **RAPPORT
D'ACTIVITÉ**
2023



Mission Locale
Bron - Décines - Meyzieu
Jeunes 16-25 ans

MISSION LOCALE
BRON - DÉCINES - MEYZIEU



SOMMAIRE



Rapport moral du Président Gregory Acharrd

1

Evolution de l'accueil sur 5 ans

2

L'accompagnement

Premier accueil

Les jeunes Accompagnés

3

Les contacts et les propositions

4

Les dispositifs et les ressources

5

Contrat d'Engagement Jeune

6

Revenu Solidarité Jeunes

7

Situations occupées par les jeunes accompagnés

8

L'accompagnement des jeunes mineurs dans le cadre de l'obligation de formation

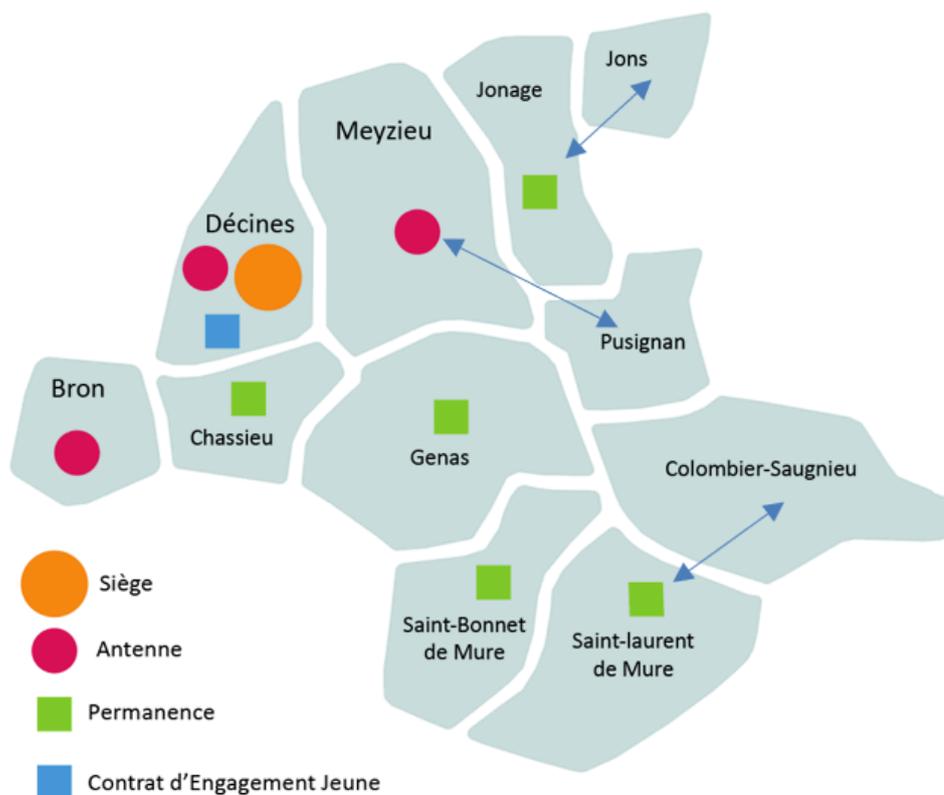
9

La relation entreprise

10

Les actions menées en 2023

L'organisation de la Mission Locale



Une équipe de 38 personnes au service des jeunes et des entreprises





Rapport moral du Président, Grégory Achard

Mesdames, Messieurs les Élus,

Mesdames, Messieurs les administrateurs,

Mesdames, Messieurs les partenaires de la Mission Locale,

Mesdames et Messieurs les salariés de la Mission Locale,

C'est un honneur, et un plaisir, que je réalise ce jour mon premier rapport moral de la Mission Locale de Bron Décines Meyzieu pour cette assemblée générale\$. En effet, j'ai pris mes fonctions de Président en juillet 2023 et pour une durée de 3 ans.

J'étais déjà membre du bureau et de fait je connaissais bien le fonctionnement, l'activité et les enjeux de la Mission Locale. Et depuis maintenant 1 an, je continue à découvrir la richesse de cette structure, le professionnalisme de ses salariés et les talents, mais aussi besoins, de notre jeunesse.

La richesse de cette structure, effectivement, car c'est la seule structure qui propose une offre de services si diversifiée. L'accompagnement global proposé aux jeunes permet de prendre en compte l'ensemble des besoins des jeunes. Je suis d'ailleurs très attaché au système dans lequel évolue la Mission Locale, qui oriente en tant que de besoins, les jeunes vers les structures partenaires du territoire.

Le professionnalisme des salariés, et la diversité des compétences réunit ; repérer, accueillir, informer, orienter et accompagner vers l'emploi les jeunes de notre territoire. Et c'est aussi, un accompagnement des entreprises qui recrutent et qui recherchent des compétences. Les 38 salariés de la Mission Locale œuvrent au quotidien pour apporter un service de qualité aux jeunes et entreprises de notre territoire. Je les remercie vivement pour leur implication sans faille.

Les talents et les besoins des jeunes ; c'est en effet le rôle de la Mission Locale de détecter les talents et le potentiel de chaque jeune. La jeunesse de notre territoire est pleine de talents, de compétences, d'habiletés, à nous de les détecter et de les valoriser. Mais ne sous-estimons pas aussi les problématiques auxquelles sont confrontés les jeunes : précarité, isolement, fragilités diverses... Ces jeunes ont un réel besoin d'accompagnement et savent qu'ils trouveront à la Mission Locale un professionnel, bienveillant et disponible, pour les accompagner dans leur parcours d'insertion professionnelle.

L'année 2023, a été marquée :

- Par notre volonté incessante d'agir au local, au plus près des jeunes et des entreprises, pour leur apporter des réponses de proximité,
- Par la présence très forte de la Mission Locale sur tous les événements emploi organisés sur notre territoire. Les entreprises recrutent et nous mettons tout en œuvre pour qu'elles rencontrent des candidats. Nous devons continuer sans cesse à mobiliser les jeunes mais aussi être innovant dans les actions de recrutement et je sais que les conseillers sont dans ce domaine novateurs,



- Par notre souhait de développer des nouvelles actions, pour compléter notre offre de services et élargir nos partenariats (santé, handicap etc),
- Par notre engagement à accompagner les réformes et mettre en place les politiques publiques ; je citerai par exemple la réforme des Lycées Professionnels pour prévenir le décrochage scolaire et agir en anticipation des ruptures.

J'ai aussi, avec les membres du bureau, souhaité que le savoir-être soit au cœur des actions BOUGE DES MAINTENANT qui viennent de se dérouler sur Meyzieu et Décines. Sans savoir-être, il peut être compliqué d'atteindre le savoir-faire.

Cette année 2023 a été effectivement très riche !

Mais je souhaite aussi partager avec vous des inquiétudes, ou du moins des points de vigilance. La Loi pour le Plein Emploi acte la mise en place d'un Réseau Pour l'Emploi dans lequel la Mission Locale a toute la place, au côté de France Travail et Cap Emploi ; ses partenaires privilégiés.

La mise en place de ce réseau va se décliner sur les territoires, et comme le savez, la Mission Locale est sur 2 collectivités : la Métropole et le Département. Nous serons, demain, dans 3 comités techniques du Réseau Pour l'Emploi pour respecter les découpages territoriaux (Conférences des Maires pour la Métropole et Commission Locale d'Insertion pour le Département). Bien évidemment, la Mission Locale sera active et contributive pour participer à la réussite de ces travaux, au bénéfice des jeunes et entreprises de notre territoire.

Mais je veillerai particulièrement au respect de l'action de proximité de la Mission Locale, à laquelle nous sommes tous attachés ; au respect de son offre de services et à sa diversité d'actions ; au respect de l'agilité et souplesse dont la Mission Locale sait faire preuve ; et à la présence des élus du territoire dans la gouvernance car la Mission Locale est avant tout un outil piloté par les communes.

Vous pouvez compter sur ma mobilisation pleine et entière sur ces sujets. L'État, la Métropole et le Département, ont accordé jusqu'à présent une place importante à la concertation pour la mise en place de cette Loi, et nous pouvons nous en satisfaire.

Enfin, je terminerai ce rapport moral, en adressant mes sincères remerciements :

A l'État et la Région pour leur soutien dans l'action de la Mission Locale,

Aux membres du Conseil d'Administration, aux membres du Bureau et aux Maires des 11 communes pour leur soutien et la confiance qu'ils nous accordent,

A tous les partenaires de la Mission Locale qui apportent des réponses aux jeunes et agissent en complémentarité,

A Florence Massacrier, notre directrice qui m'accompagne depuis le début de mon mandat et qui répond à mes nombreuses, trop nombreuses sollicitations avec un grand professionnalisme,

A tous les salariés pour leur travail et implication ; merci pour l'organisation de cette belle Assemblée Générale.

Merci à toutes, à tous, pour votre présence ce soir.



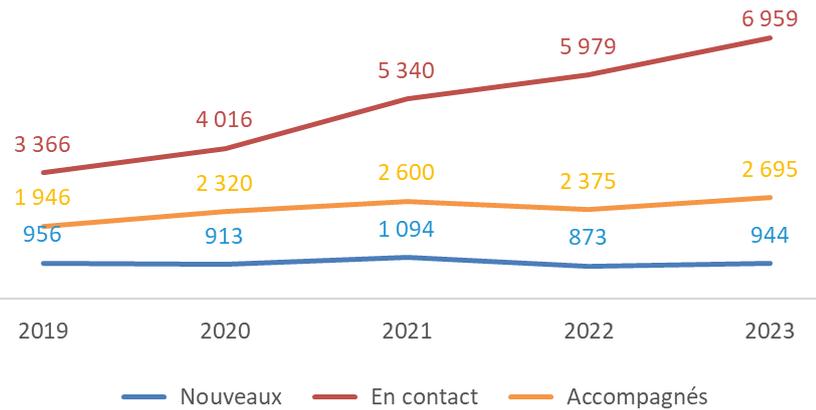
1

Evolution de l'accueil sur 5 ans

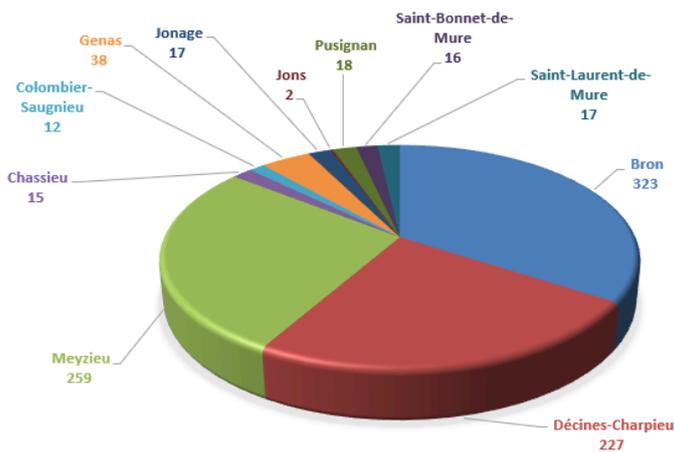
Nous constatons une évolution forte :

- des jeunes en contact (+16%), le résultat de la volonté de la Mission Locale de rester en contact avec tous les jeunes inscrits dans notre base de données (qu'ils soient en accompagnement ou pas). A ceux-ci, nous leur diffusons des informations par mail, ou SMS sur les évènements/actions/dispositifs pour lesquels ils pourraient avoir un intérêt.
- des jeunes en accompagnement (+13%) c'est à dire ceux qui sont venus rencontrer un conseiller et qui sont dans une dynamique d'accompagnement,
- des jeunes en premier accueil (+8%), c'est à dire des jeunes venus s'inscrire pour la 1ère fois à la Mission Locale.

Evolution de l'accueil sur 5 ans

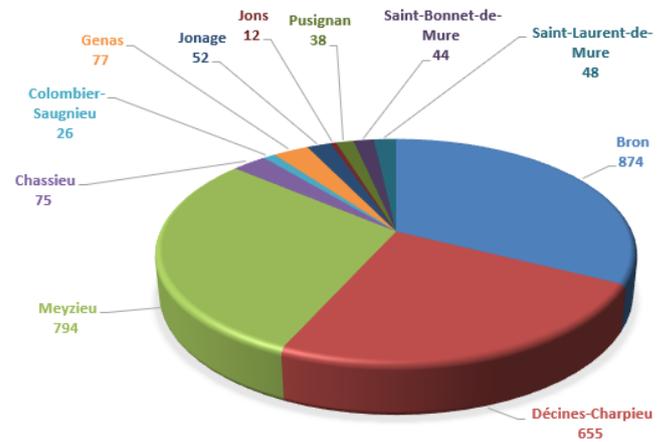


1er accueil



944 nouveaux

Accompagnés

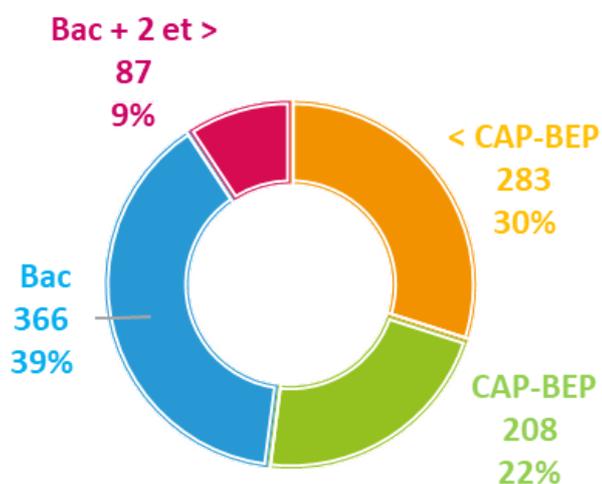
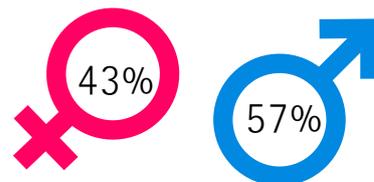


2 695 Accompagnés



1er accueil

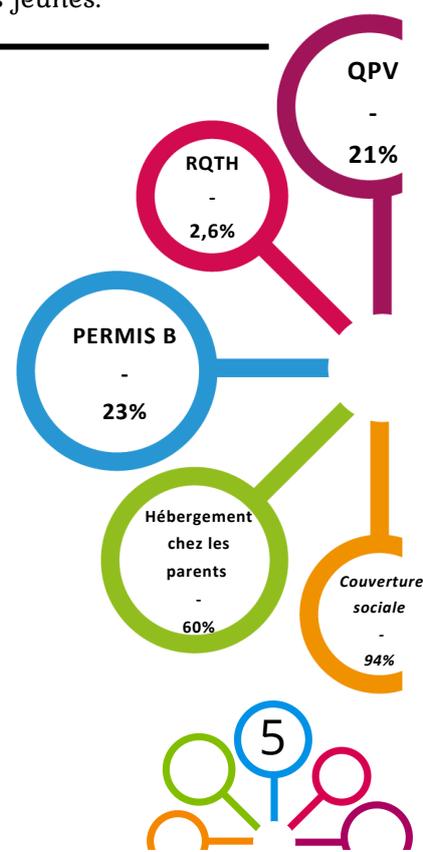
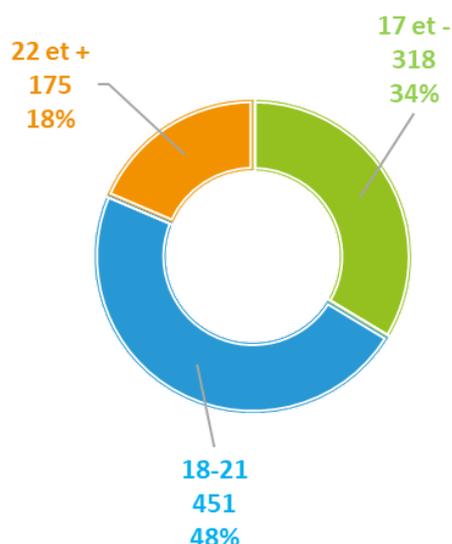
Niveau des jeunes en 1er accueil



Plusieurs constats sont à faire concernant les jeunes en premier accueil en 2023:

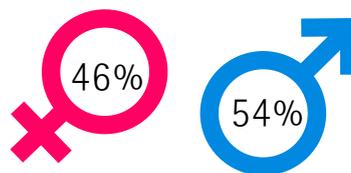
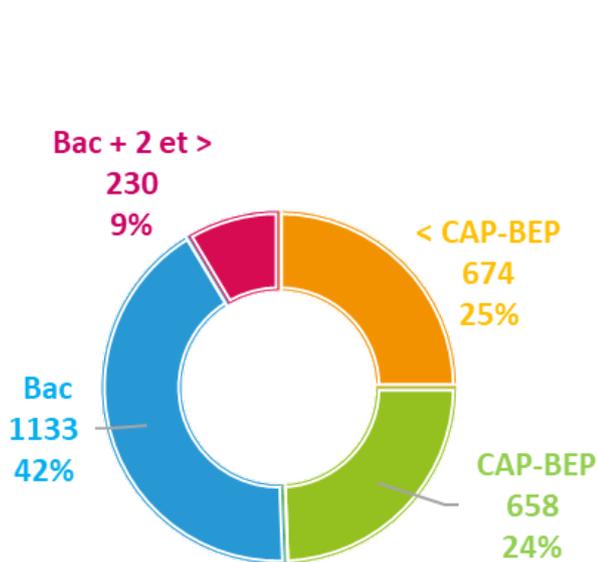
- la part des jeunes sans diplôme reste importante (57%) et au-delà de la moyenne des Missions Locales du Rhône et de la Métropole,
- la part du public masculin (57%) : nous observons les années précédentes davantage de mixité du public en 1er accueil,
- la part des mineurs qui explose (34% des premiers accueils), en forte augmentation et au delà des données moyennes des autres Missions Locales du Rhône. Cette forte proportion s'explique entre autre par la mise en place de l'obligation de formation et de la mobilisation forte de la Mission Locale, en partenariat avec l'Éducation Nationale, pour repérer et mobiliser ces jeunes.

Age des jeunes en 1er accueil



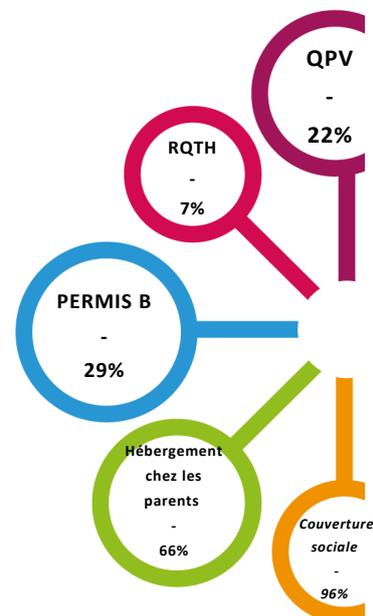
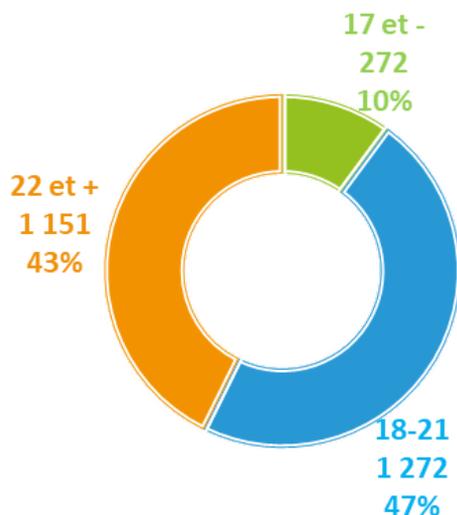
Les jeunes accompagnés

Niveau des jeunes accompagnés

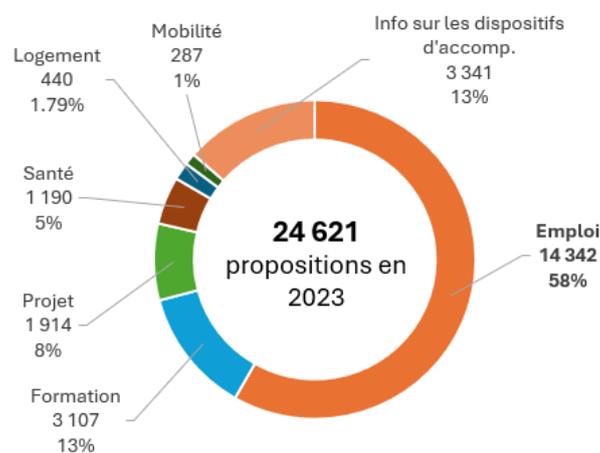
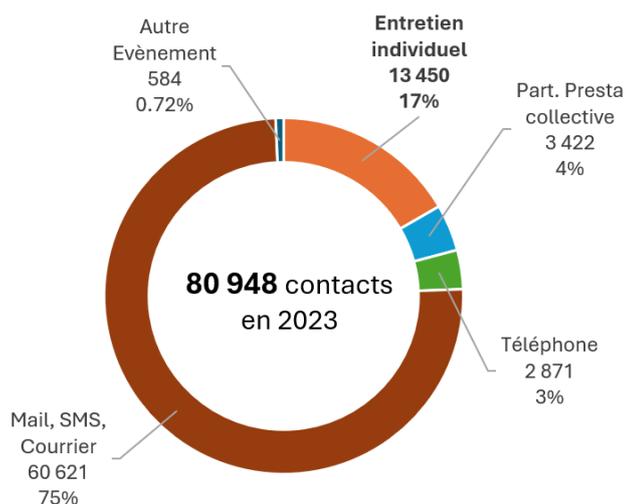


- La part du public homme est largement majoritaire et en forte progression par rapport à l'année précédente.
- Même constat concernant le public mineur (+2 points).
- Le public TH progresse également. Le fruit des moyens déployés par la Mission Locale pour mieux accompagner ces jeunes et fluidifier leurs parcours vers la reconnaissance TH.

Age des jeunes accompagnés



3 Les contacts et les propositions



Une année 2023 où nous avons dû à la fois répondre :

- aux problématiques de plus en plus fortes des jeunes liées à la précarité financière, à une santé mentale fragile, à la perte de confiance, et parfois à l'isolement pour certains,
- et à un accompagnement à l'emploi et à toutes les exigences qu'il requiert : posture professionnelle, mobilité, motivation et engagement.

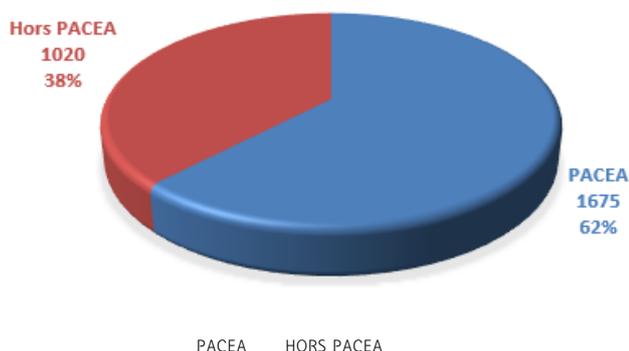
Avec très souvent des jeunes sans projet professionnel, et pour lesquels l'étape découverte des métiers est indispensable, et qui se poursuivra par une entrée en formation.

Ainsi, 58% des propositions faites aux jeunes sont liées à l'emploi. La Mission Locale a été très présente sur tous les événements emploi du territoire, en développant également son lien et sa relation avec l'entreprise.



LES DISPOSITIFS ET LES RESSOURCES

Les jeunes suivi en dispositif



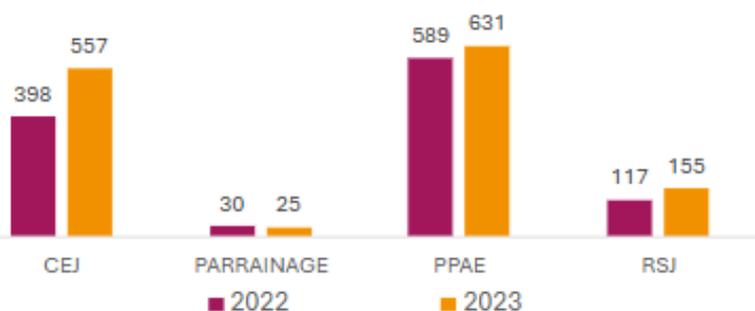
PACEA -> Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie

CEJ -> Contrat d'Engagement Jeune

Parrainage

PPAE -> Programme personnalisé d'Accès à l'Emploi

RSJ -> Revenu Solidarité Jeune



Soutien financier apporté aux jeunes en dynamique de parcours

La Mission Locale dispose de plusieurs dispositifs pour soutenir les parcours des jeunes en situation de précarité financière (fonds Etat, Métropole, Département et villes).

Les ressources hors RSJ



PACEA -> Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie

CEJ -> Contrat d'Engagement Jeune

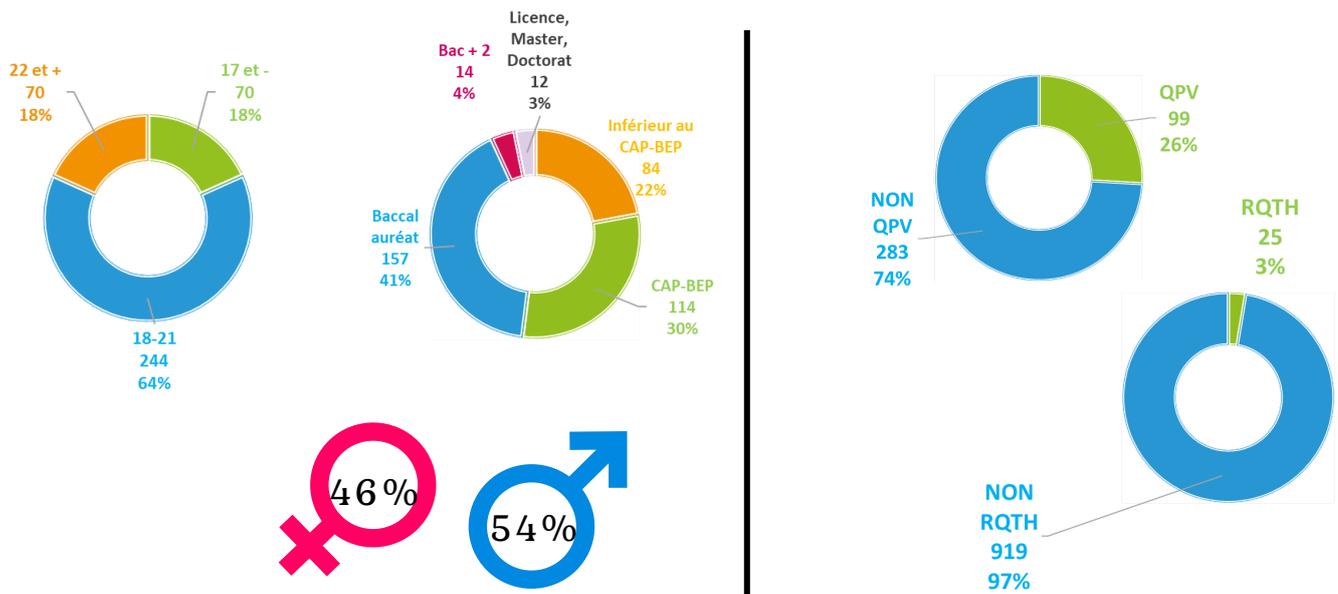
FAJ -> Fonds d'Aide aux Jeunes

PUIS-JE -> Pour Une Insertion Sereine des JEunes

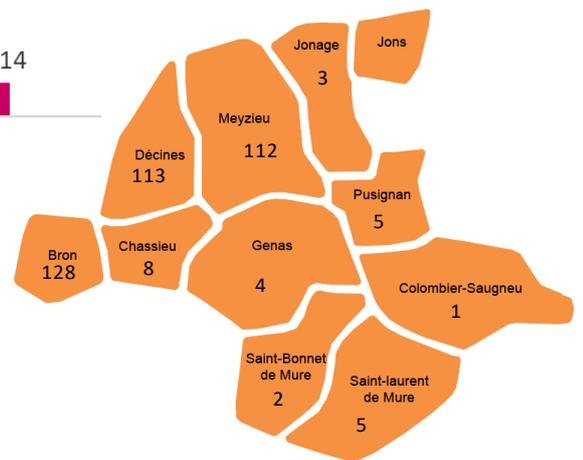
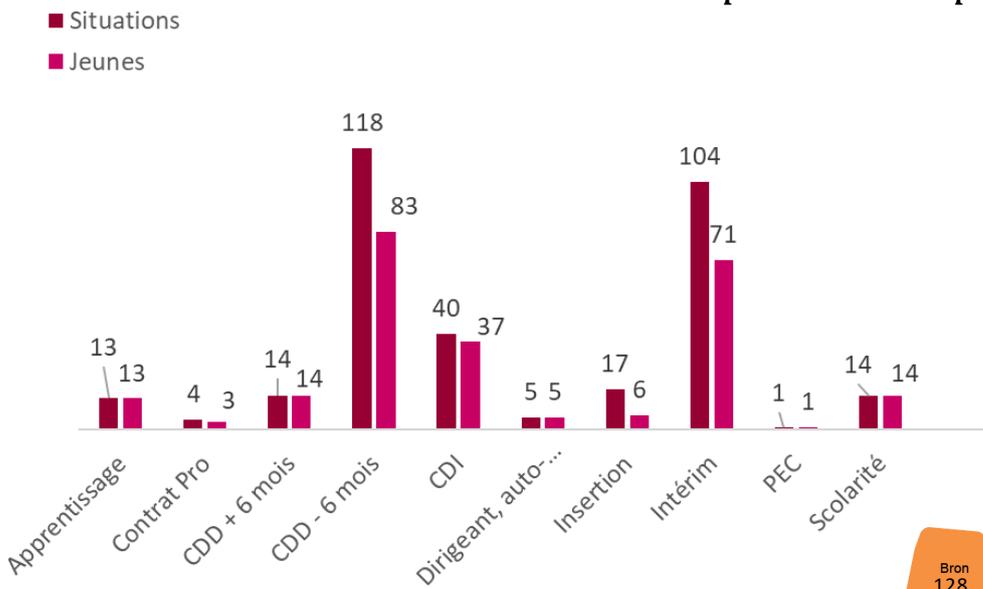
Les montants RSJ ne sont pas communiqués car nous ne connaissons pas exactement le montant versé.

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

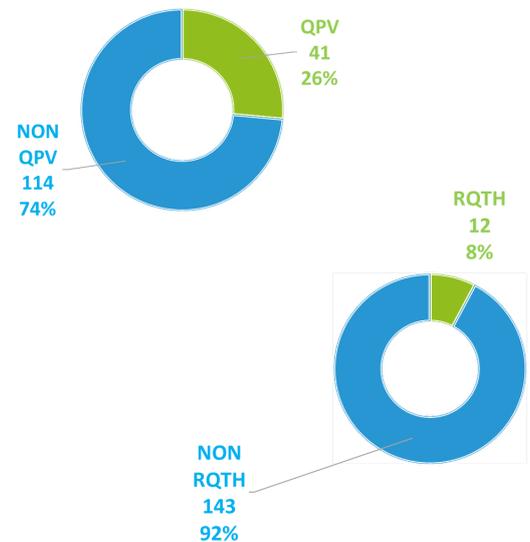
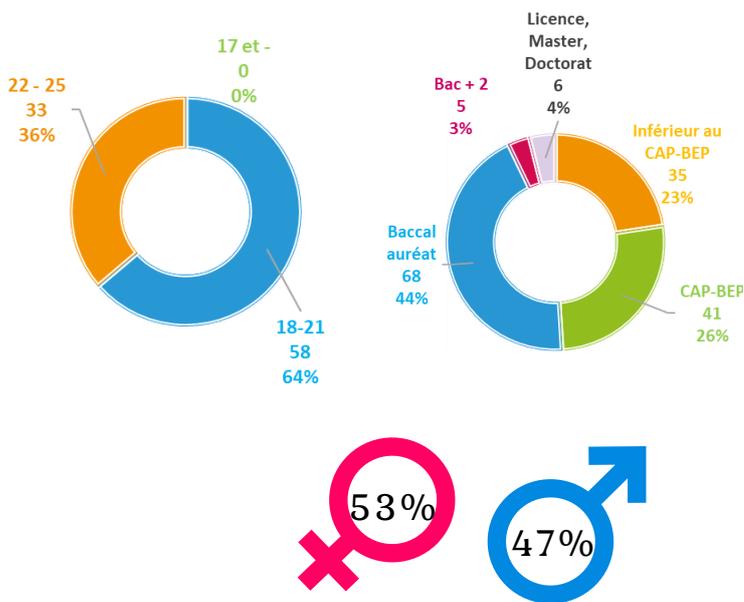
381 jeunes ont intégré le CEJ en 2023



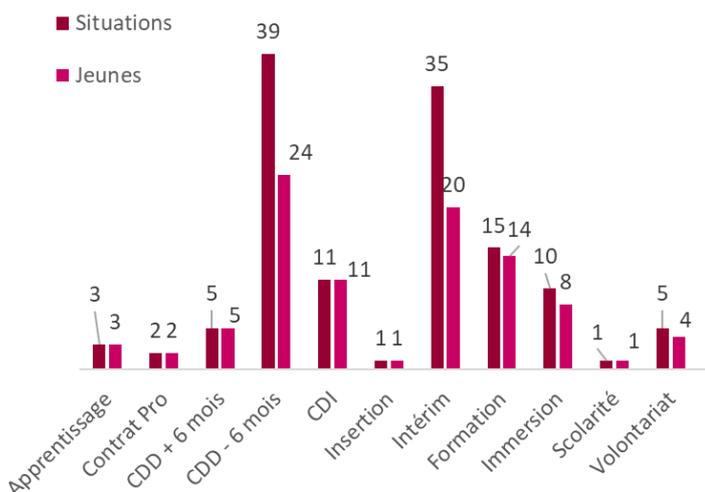
Les situations commencées pendant le parcours



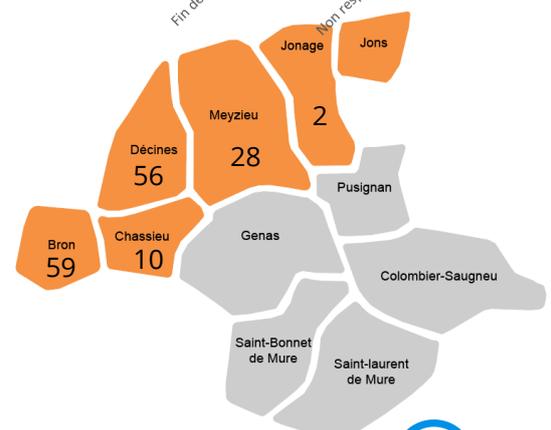
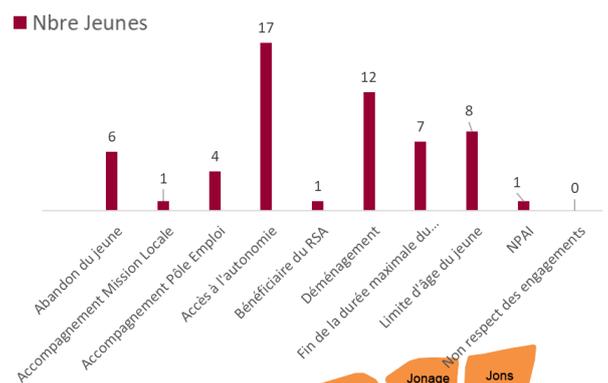
155 jeunes ont bénéficié du RSJ en 2023



Situations commencées



Sorties



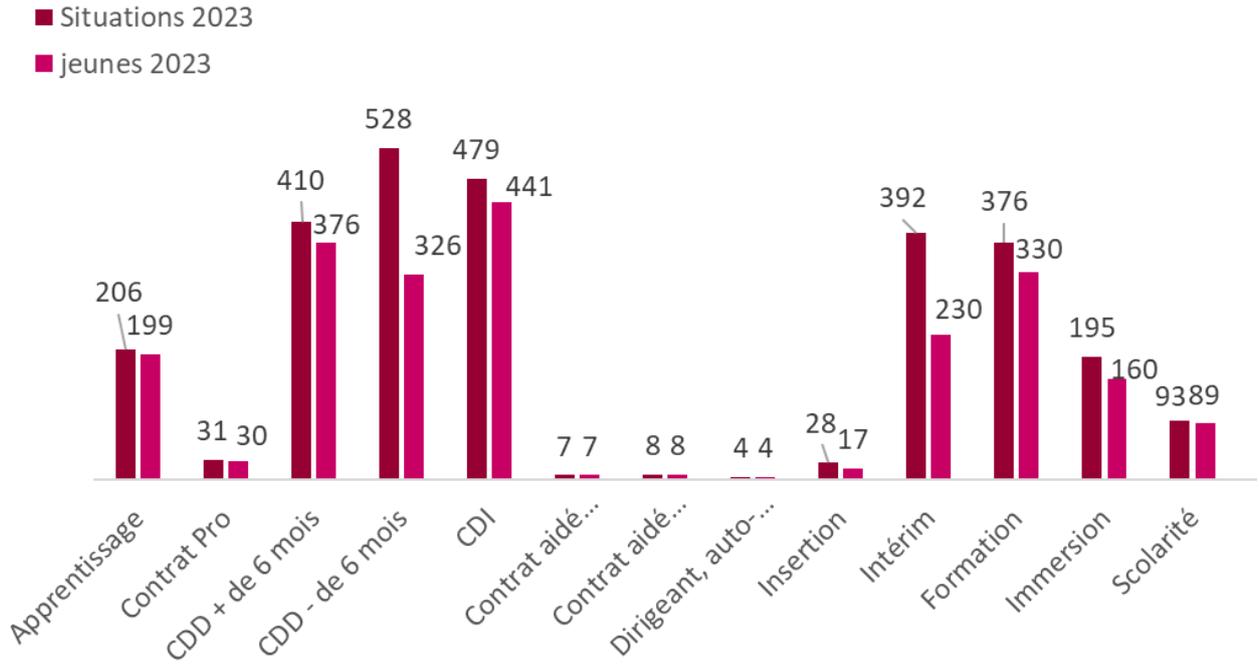
Mis en place en mai 2021 par la Métropole de Lyon, le Revenu Solidarité Jeunes est un filet de sécurité pour des jeunes en situation de grande précarité et qui ne peuvent avoir accès au droit commun. La montée en charge du dispositif est exponentielle depuis sa création, avec 155 jeunes bénéficiaires cette année.



7

SITUATIONS OCCUPÉES PAR LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

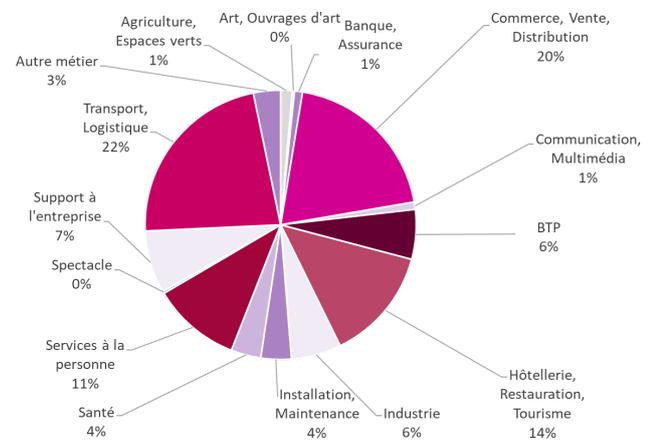
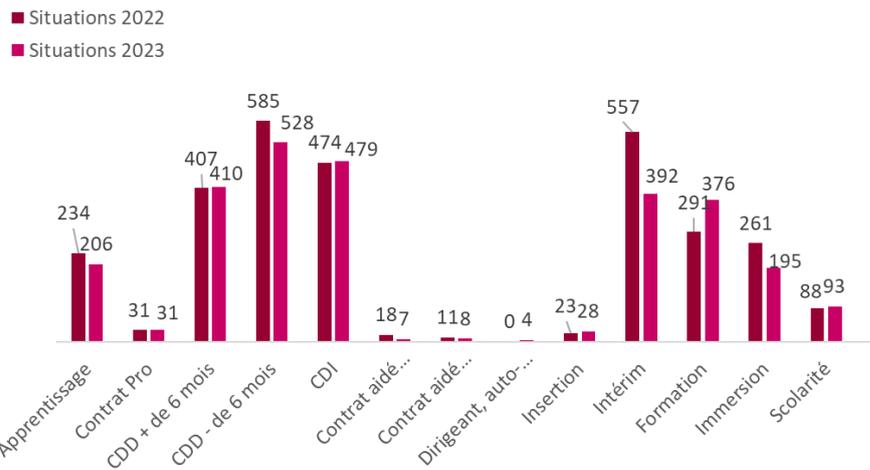
2757 situations professionnelles occupées par les jeunes accompagnés (1599 jeunes concernés soit 59 % des jeunes accompagnés).



Entrées en situation

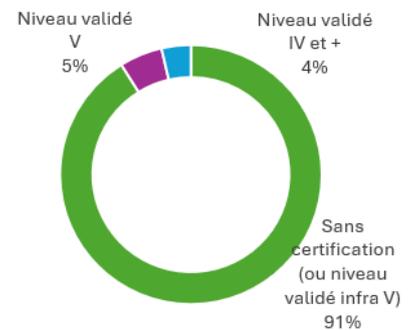
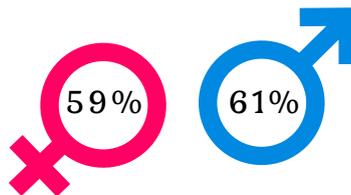
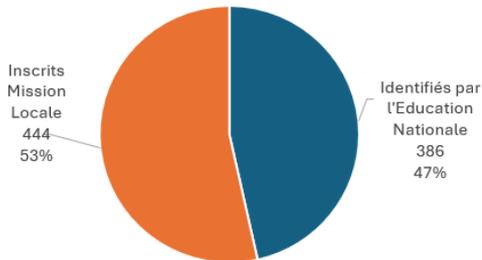
Secteurs des situations occupées

Emploi et Alternance



L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES MINEURS DANS LE CADRE DE L'OBLIGATION DE FORMATION

830 jeunes repérés



124 jeunes résident en QPV (15%)

27 jeunes ont un RQTH (3%)

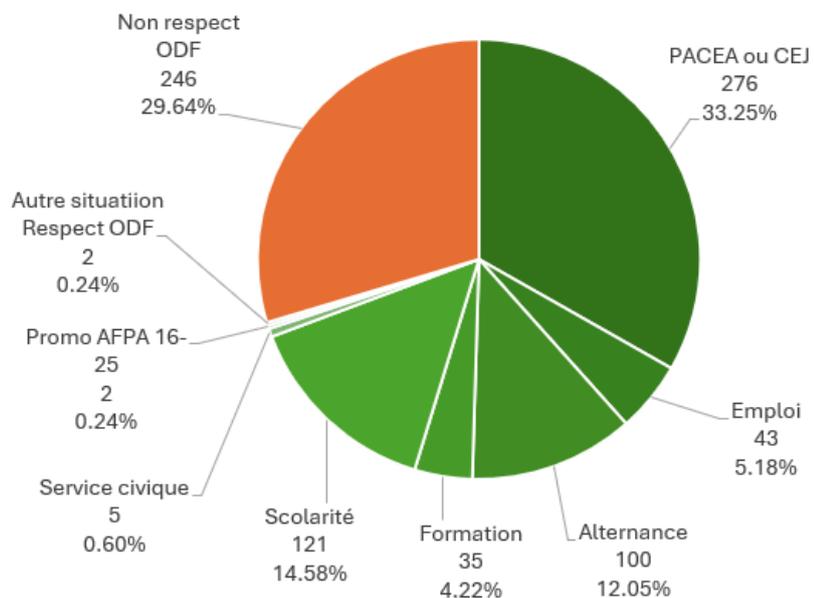
628 jeunes contactés (76 %)

7 826 évènements

454 jeunes ont eu au moins un entretien (55%)

551 jeunes ont eu au moins une proposition (66%)

Situations au 31/12/2023 :
70% des jeunes respectent l'obligation de formation



Entreprises en contact

240

Offres collectées

541

Implantation territoriale des entreprises partenaires

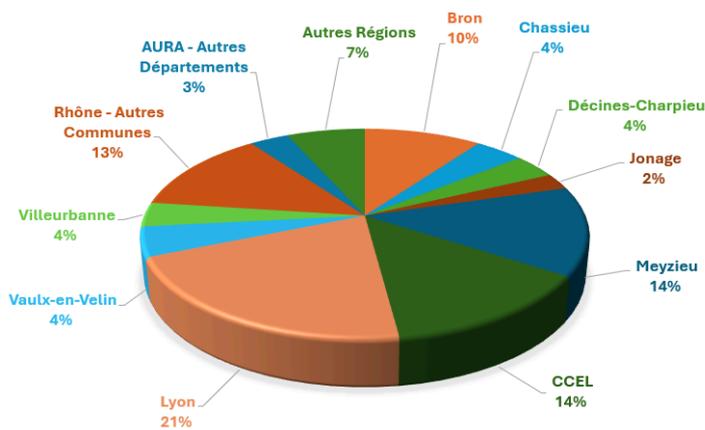
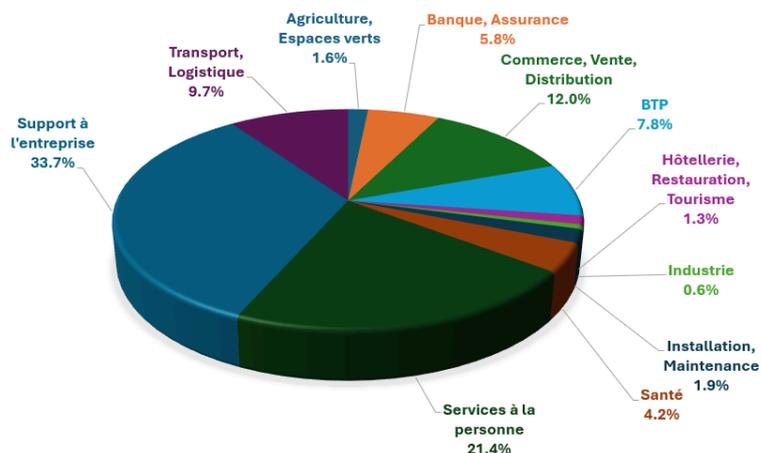


Illustration du partenariat :

L'entreprise CHRONO-TECH basée à Décines-Charpieu, spécialisée dans la réparation et vente de produits Hi-Tech (Portable, Tablette, TV et Ordinateurs), a accueilli un jeune en PMSMP afin de l'aider à confirmer son projet professionnel. Suite à un bilan de stage positif, l'employeur s'est montré impliqué en décidant de le parrainer, lui donner des conseils sur sa posture professionnelle et l'informer sur les formations qu'il pourrait éventuellement suivre.

Secteur des Offres d'emploi Collectées



Autre illustration du partenariat :

L'entreprise OPTEVEN pour laquelle la Mission Locale a collecté plusieurs offres d'emploi. La Mission Locale l'a invitée sur le forum Job d'été, puis l'a mis en lien avec notre partenaires "#Je ne suis pas un CV" dans le cadre de la mise en place d'un Job dating sur les métiers de l'assistance, assurance et conseiller clientèle.

Le job dating s'est déroulé directement dans les locaux de l'entreprise. 3 jeunes ont été recrutés. Une visite des plateaux techniques avec présentation du métier d'assistance a également été organisée.

QUELQUES ACTIONS MENÉES EN 2023

Quelques illustrations d'actions

En 2023, la Mission Locale a été présente sur plus de 82 évènements et a mobilisé 1 532 jeunes au total

#Faciliter la rencontre avec les employeurs

Une forte présence sur les évènements emploi du territoire

542 jeunes présents



#Faciliter l'accès au numérique pour les jeunes

#Aller vers les jeunes

Agir au plus près des territoires, pour encore plus de proximité, la Mission Locale déploie chaque année de nouvelles actions, avec ses partenaires. Quelques illustrations :

le City Tour à Meyzieu pour venir rencontrer les habitants du Mathiolan, jeunes et parents.



Grâce au don de 40 ordinateurs d'une entreprise partenaire (LDC, Villeurbanne), des jeunes investis dans leur parcours d'accompagnement ont pu bénéficier d'un ordinateur afin de faciliter leurs démarches de recherche d'emploi.



QUELQUES ACTIONS MENÉES EN 2023

#Faire découvrir les métiers porteurs

Cité Educative à Bron

Grâce à notre implication dans la Cité Educative de Bron, nous sommes intervenus dans 5 établissements scolaires de la ville pour rencontrer des jeunes scolaires et échanger sur leur projet professionnel et les secteurs porteurs d'emploi du territoire. Cette découverte des métiers a été réalisée avec le support des casques de réalité virtuelle, outils très prisés des jeunes.



#Booste ton parcours

En partenariat avec les Missions Locales Rhône Sud et Vaulx en Velin, suite au constat d'un besoin non couvert de formation et d'accompagnement linguistique des publics, nous nous sommes rapprochés de nos partenaires, le CEFI et l'AFI ECRIT 69, pour mettre en place une action qui permet aux publics en difficulté avec l'apprentissage de la langue française de bénéficier d'un accompagnement sur-mesure. A ce jour, 22 jeunes ont intégré l'action!

#Culture pour TOUS



La Mission Locale facilite l'accès à la culture des jeunes, et grâce entre autre, aux permanences de Culture pour Tous dans nos locaux. 14 permanences sur cette saison, 60 jeunes bénéficiaires, et 52 réservations sur la billetterie solidaire.



Mieux accompagner les jeunes en situation de Handicap

Mieux accompagner le public en situation de Handicap reste une priorité pour la Mission Locale.

Cette action départementale a permis à 310 jeunes de bénéficier d'une offre de service spécifique, 20 jeunes ont intégré une formation et 91 ont accédé à un emploi.

#Accompagner les jeunes sous main de justice

Avec pour objectifs :
de faciliter l'accès au droit commun des jeunes placés en établissement pénitentiaire, et de lutter contre la récidive par un accompagnement renforcé à la recherche de solutions aux jeunes sous mandat judiciaire par le SPIP ou la PJJ,
3 conseillers sont mobilisés à l'échelle départementale.
Ce sont 41 jeunes de la Mission Locale qui ont bénéficié de cet accompagnement en 2023.





MISSION LOCALE BRON - DÉCINES - MEYZIEU

L'activité de la Mission Locale est soutenue par les communes de Bron, Décines, Meyzieu, Chassieu, Colombier-Saugnieu, Genas, Jonage, Jons Pusignan, Saint-Bonnet de Mure et Saint-Laurent de Mure.