

Mission Locale  
Bron - Décines - Meyzieu  
Jeunes 16-25 ans



**Rapport  
d'activité 2024**

# Sommaire

Rapport Moral du Président Grégory Achard

Organisation de la Mission Locale

Evolution de la fréquentation sur 5 ans

Lieu de résidence des jeunes accompagnés

Profil des jeunes accompagnés

Les modalités d'accompagnement du public

Les dispositifs d'accompagnement et les ressources

Le Contrat d'Engagement Jeune

Le Revenu de Solidarité Jeune

L'accompagnement des jeunes mineurs dans le cadre de l'Obligation de Formation

L'accès à l'Orientation et à la formation

L'orientation et la Formation

Accompagner les jeunes dans leur projet Numérique

Accompagner les jeunes en milieu carcéral

Zoom sur les jeunes avec une Reconnaissance de la  
Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

Actions de préparation à l'emploi « Bouge Dès Maintenant »

Zoom sur l'action Street'Art

Zoom sur Les étoiles de l'Est-lyonnais

Un partenariat avec l'Épide toujours aussi dynamique

Une forte mobilisation sur toutes les actions emploi du territoire

La 7ème édition de Job'à Venir

Zoom sur le partenariat Intérim

La mise en place, mi-2024, d'une équipe entreprises partagée avec France Travail et la MMIE « Objectif  
Emploi »

Les contacts directs avec les entreprises

Etat de toutes les situations occupées par les jeunes accompagnés

# Rapport moral du Président Grégory Achard

Mesdames, Messieurs, chers élus, représentants de l'Etat, partenaires, salariés de la Mission Locale, chers jeunes,

C'est avec un réel plaisir et une grande fierté que je vous présente aujourd'hui le rapport moral pour notre Mission Locale pour l'année 2024.

Cette année a été marquée par de nombreux défis, mais également par des réussites significatives qui témoignent de la pertinence de notre action au service des jeunes de notre territoire.

La Mission Locale, comme vous le savez, est un acteur clé de l'insertion sociale et professionnelle des 16-25 ans. Dans un contexte économique, social et parfois psychologique difficile pour une partie de notre jeunesse, notre rôle d'accompagnement individualisé n'a jamais été aussi nécessaire. Chaque jeune que nous recevons a une histoire, des aspirations, et parfois aussi des obstacles importants à surmonter. Notre responsabilité est de leur offrir un cadre bienveillant, structurant et porteur d'opportunités.

Je tiens à saluer ici l'engagement sans faille de nos équipes : conseillers, agents d'accueil, chargés de projet, équipe d'encadrement, équipe transversale, tous mobilisés pour offrir aux jeunes un accompagnement de qualité. Leur capacité d'adaptation face à l'évolution des dispositifs et des attentes est remarquable.

Nos partenaires, collectivités locales, services de l'Etat, entreprises, associations, ont également été des piliers essentiels de notre action. Je les remercie sincèrement pour leur confiance renouvelée.

En 2024, nous avons accompagné plus de 2 500 jeunes, dont plus de 900 jeunes venus s'inscrire pour la 1<sup>ère</sup> fois. 2 500 jeunes qui poussent la porte de la Mission Locale, dans une démarche volontaire parce qu'ils ont le besoin d'être accompagné. Quel autre réseau, que celui des Missions Locales, a cette capacité à capter autant de jeunes sur un territoire? Ceci est le résultat de 40 années d'expertise, de salariés compétents et bienveillants, de notre capacité à agir dans la proximité, de notre savoir-faire, de notre capacité à nous adapter en permanence à cette jeunesse qui ne cesse d'être dans le mouvement ; et c'est bien le propre de la jeunesse, réjouissons-nous d'avoir une jeunesse en mouvement!

Près de 60% de ces jeunes ont eu une situation professionnelle en 2024, aussi parce que notre territoire est riche d'opportunités économiques.

Si ces résultats sont satisfaisants, nous savons que beaucoup reste à faire. L'évolution rapide du monde du travail, les fractures territoriales et numériques, ou encore la précarité croissante chez certains jeunes, avec une santé fragile, nous obligent à nous renouveler en permanence.

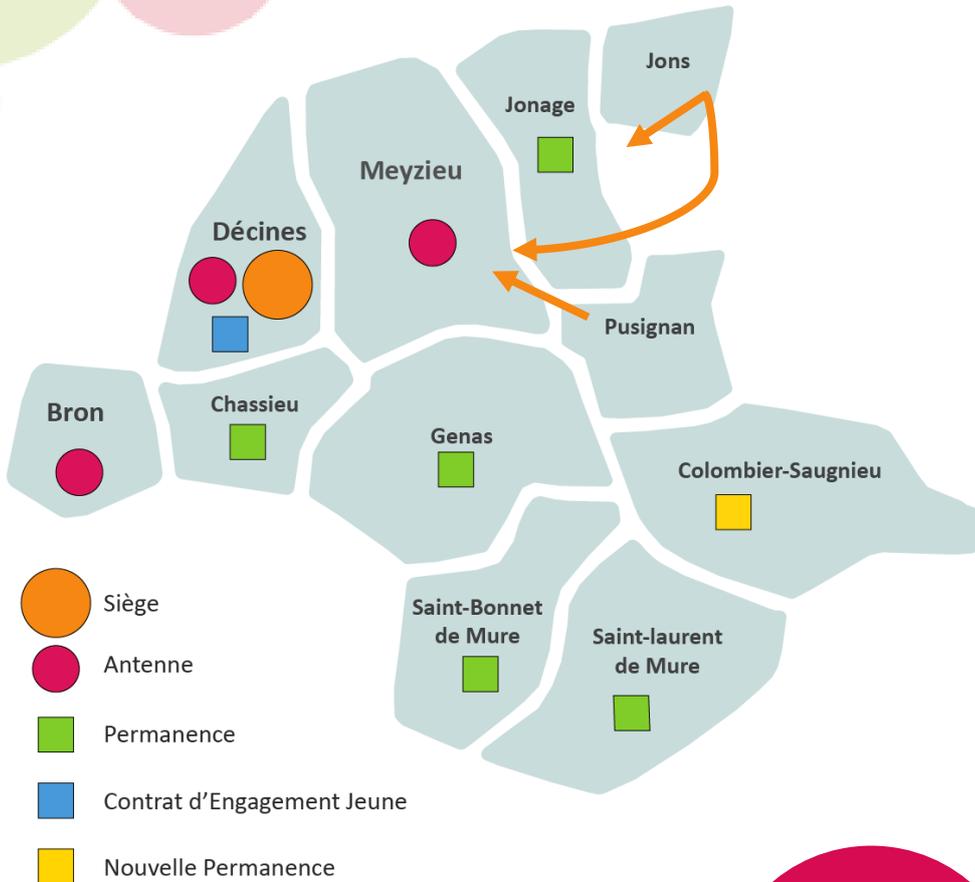
Pour cela, nous poursuivons notre travail partenarial, notre adaptation aux besoins de terrain et notre engagement dans les projets d'innovation sociale.

Mais cet engagement s'inscrit aussi dans un contexte budgétaire difficile, qui nous pousse à rationaliser et à faire des choix, pas toujours évidents. Je veux toutefois rassurer chacun sur la capacité de la Mission Locale à faire face à cette période difficile. La Loi pour le Plein Emploi, entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2025, garantit aux Missions Locales toute leur place et légitimité dans l'accompagnement des jeunes et notamment ceux ayant des freins dans leur insertion sociale et professionnelle. Notre place sur le territoire, dans les instances de gouvernance est prise ; et nous pilotons aussi une commission Jeunesse pour alimenter les orientations du CMPE et CDPE.

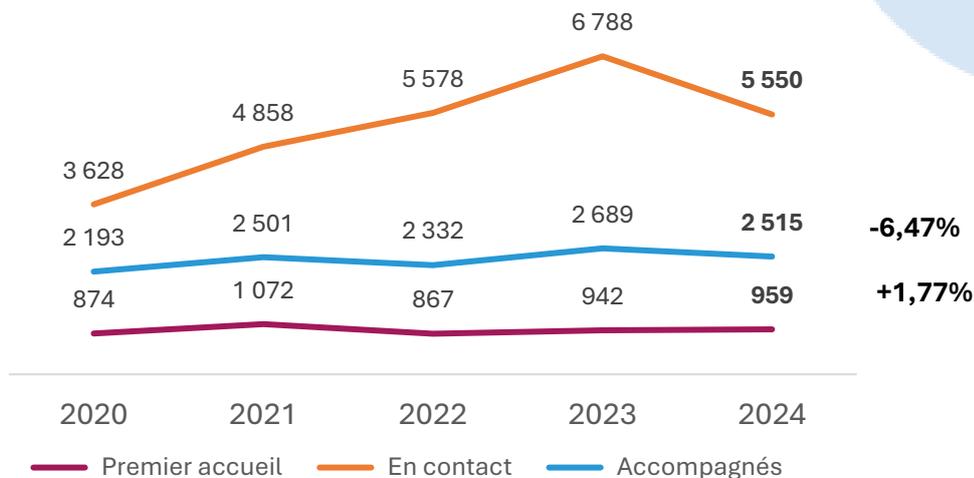
Plus que jamais je suis convaincu que notre mission est porteuse de sens : redonner confiance, révéler les talents, ouvrir les possibles. Chaque parcours accompagné avec succès est une victoire collective.

En tant que Président, je vous remercie toutes et tous pour votre implication, votre confiance et votre énergie. Continuons ensemble à faire de la Mission Locale un espace d'espoir, de lien et d'émancipation pour les jeunes.

# Organisation de la Mission Locale



## Évolution de la fréquentation sur 5 ans



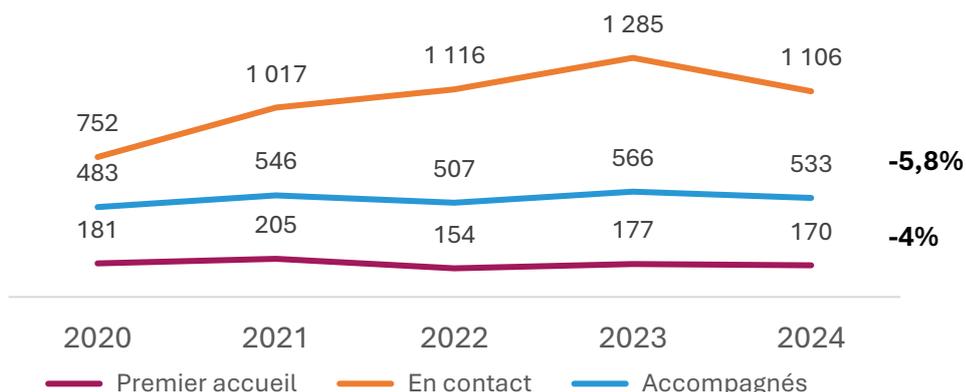
Premier accueil : venus pour la première fois dans l'année.

En contact : ont eu un contact avec la Mission Locale dans l'année quelle qu'en soit la nature (entretien, visite, atelier, SMS, mail...)

Accompagnés : ont eu au moins un entretien individuel, ou ont assisté à au moins un atelier ou une information collective dans l'année.

La forte baisse des jeunes en contact s'explique par notre volonté de nous concentrer sur les jeunes en accompagnement, notamment pour assurer une bonne mise en place de la Loi pour le Plein Emploi (=inscription obligatoire à France Travail de tous les jeunes accompagnés et en recherche d'emploi).

## Jeunes résidant en quartier Politique de la ville

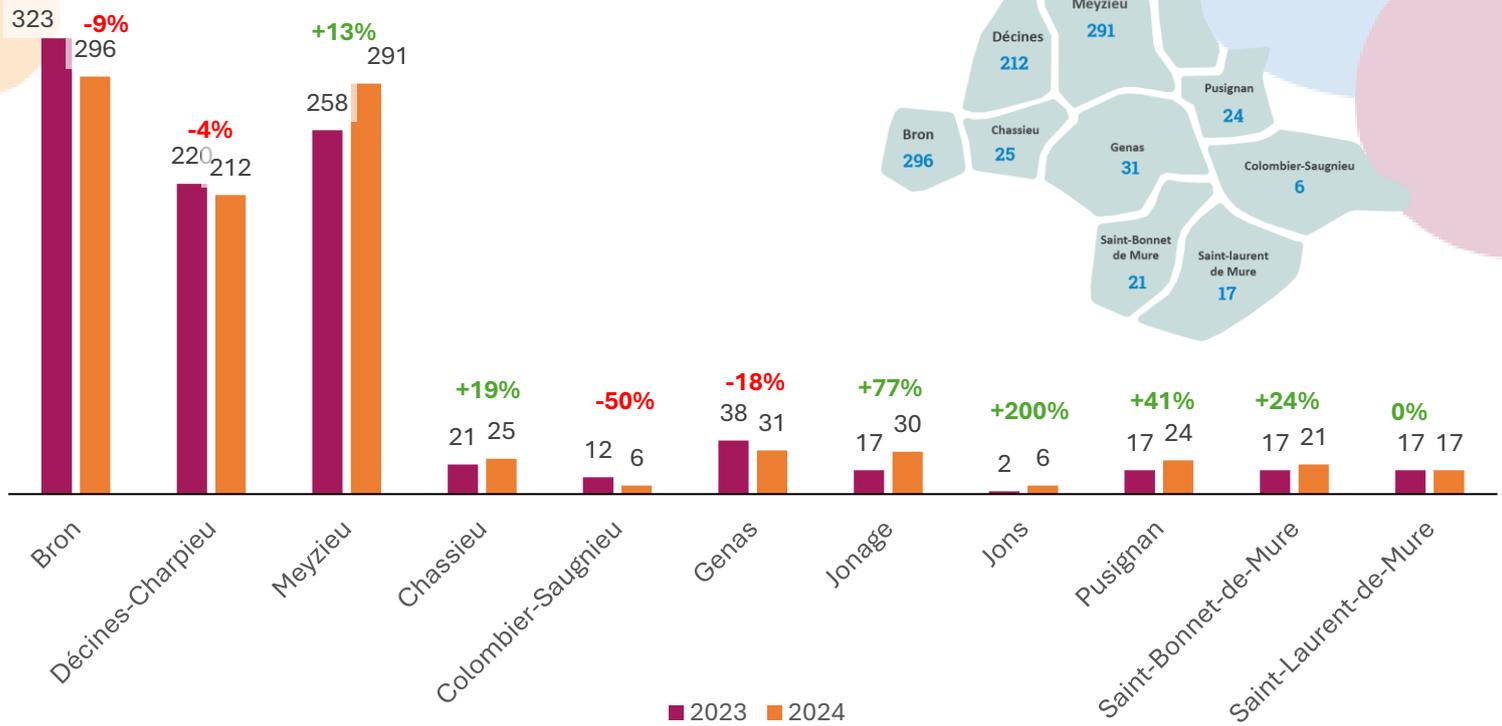


Quartiers en Politique de la ville :

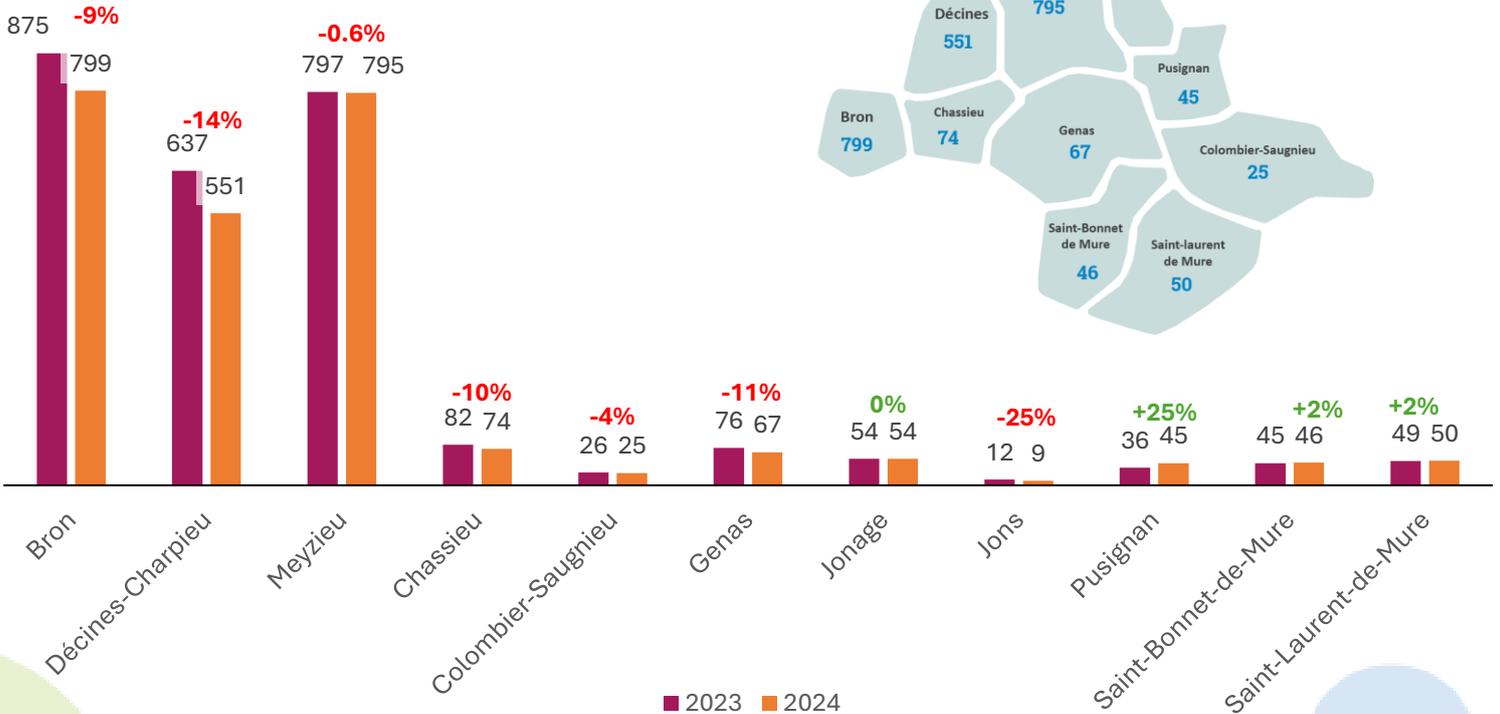
- **Bron** : Parilly et Terrailon
- **Décines** : Prainet et Berthaudière-Sablons-Cornavent
- **Meyzieu** : Plantées et Mathiolan

# Lieu de résidence des jeunes accompagnés

## 959 nouveaux jeunes



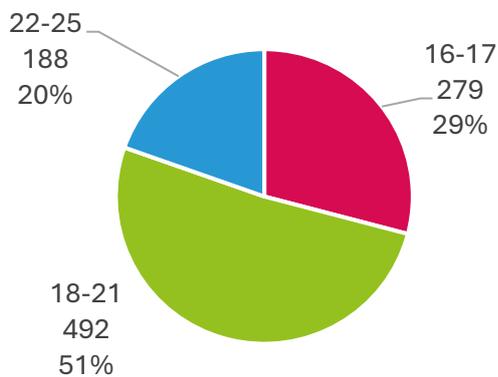
## 2 515 Jeunes accompagnés



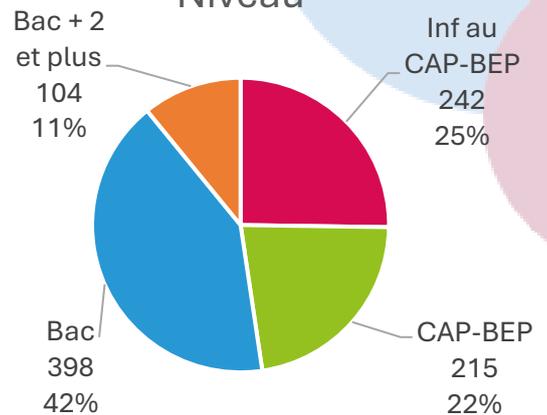
# Profil des jeunes accompagnés

## 959 jeunes en premier accueil

Age au 1er accueil



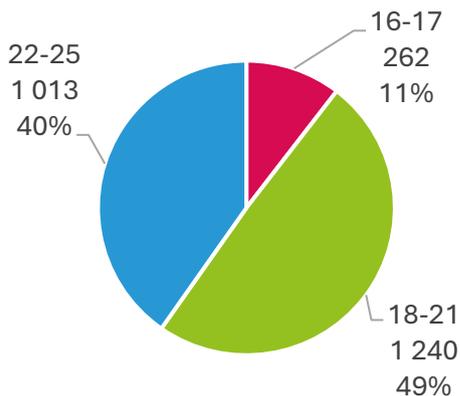
Niveau



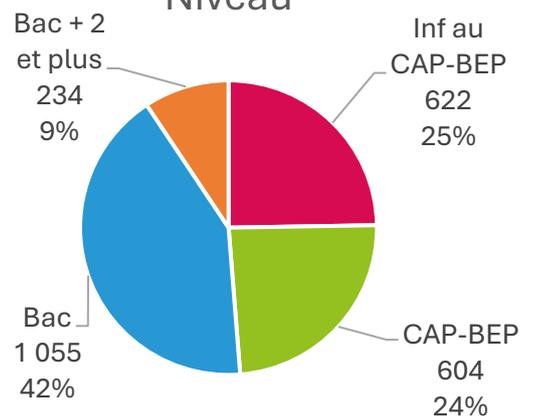
- 20%** Résident dans un quartier Politique de la Ville
- 24%** Ont le permis B
- 5%** Ont une reconnaissance de travailleur handicapé
- 97%** Ont une couverture sociale
- 33%** Vivent dans un logement précaire

## 2 515 jeunes accompagnés

Age au 31 décembre



Niveau

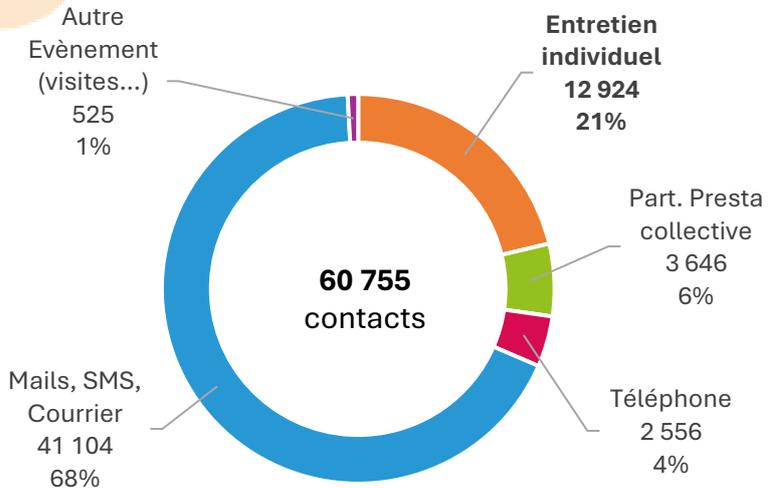


- 22%** Résident dans un quartier Politique de la Ville
- 27%** Ont le permis B
- 8%** Ont une reconnaissance de travailleur handicapé
- 97%** Ont une couverture sociale
- 27%** Vivent dans un logement précaire



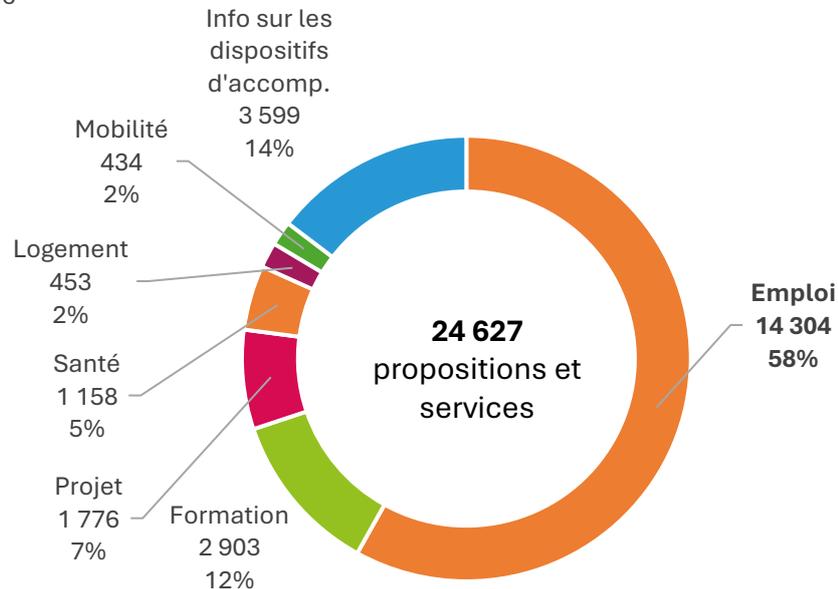
# Les modalités d'accompagnement du public

## Les contacts et les propositions



**60 755 contacts (soit 11 contacts en moyenne par jeune en contact)**

**24 627 propositions (soit 8 propositions par jeune accompagné en moyenne)**



### Quelques constats :

Proposition emploi : baisse des offres d'emploi (et notamment sur l'intérim sur le 2<sup>nd</sup> semestre)

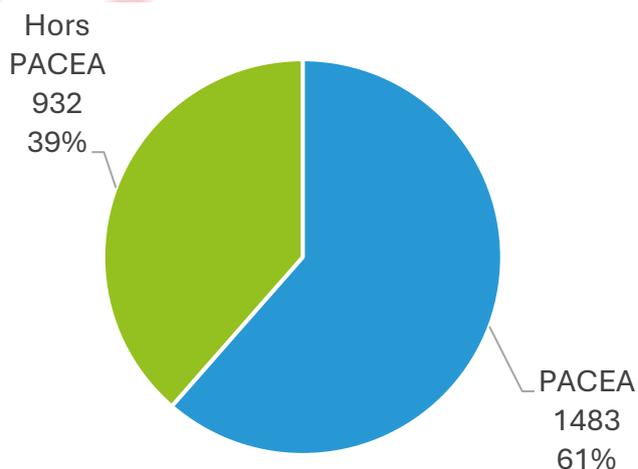
Proposition projet professionnel : mise en place d'ateliers ; outillage de la Mission Locale (Parcouréo + casques VR) ; mobilisation des PMSMP

#### Santé :

- détérioration de la santé psychique des jeunes depuis la période du COVID,
- augmentation significative de jeunes présentant des troubles psychiatriques,
- isolement social affectant les interactions sociales,
- augmentation du nombre de jeunes exprimant clairement un mal-être,
- problématiques d'addiction,
- faiblesse des moyens pour répondre à ces problématiques,
- renforcement du nombre de jeunes ayant une RQTH (ou en cours) et d'accompagnements de jeunes en situation de déni

➔ orientation vers notre permanence psychologue (0,3 ETP - ARS) et orientation vers les PAEJ et les Points Ecoute Adultes du territoire.

# Les dispositifs d'accompagnement et les ressources



**61%** des jeunes accompagnés sont suivis dans le cadre du PACEA

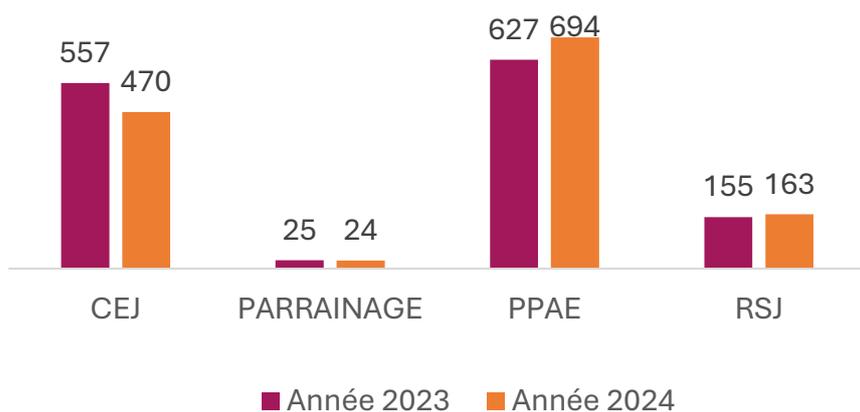
**PACEA** : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

**CEJ** : Contrat d'Engagement Jeune

**PPAE** : Programme Personnalisé d'Accès à l'Emploi

**RSJ** : Revenu de Solidarité Jeune

**1 189** jeunes sont suivis dans un dispositif d'accompagnement renforcé



## Soutien financier apporté aux jeunes en dynamique de parcours :

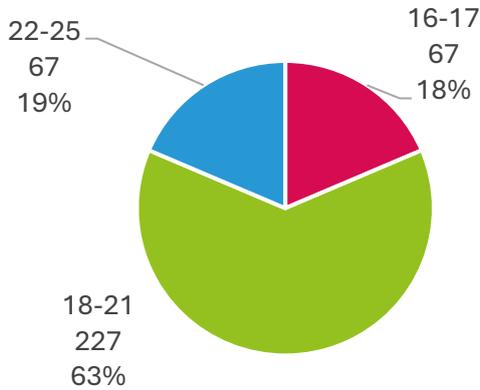
|              |                  |
|--------------|------------------|
| <b>PACEA</b> | <b>131 424 €</b> |
| <b>CEJ</b>   | <b>665 646 €</b> |
| <b>FAJ</b>   | <b>13 803 €</b>  |

***Nous ne disposons pas du montant financier attribué dans le cadre du RSJ***

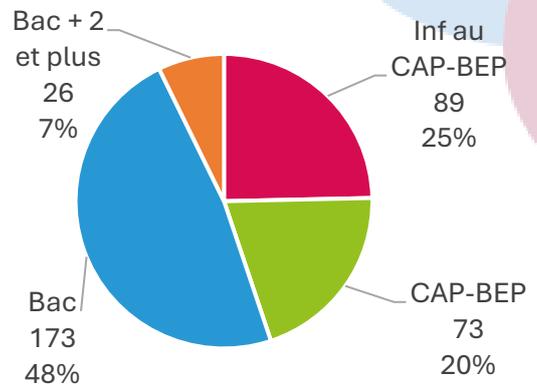
# Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

**361** jeunes entrés en CEJ (470 jeunes suivis dans l'année)

Age à l'entrée en CEJ

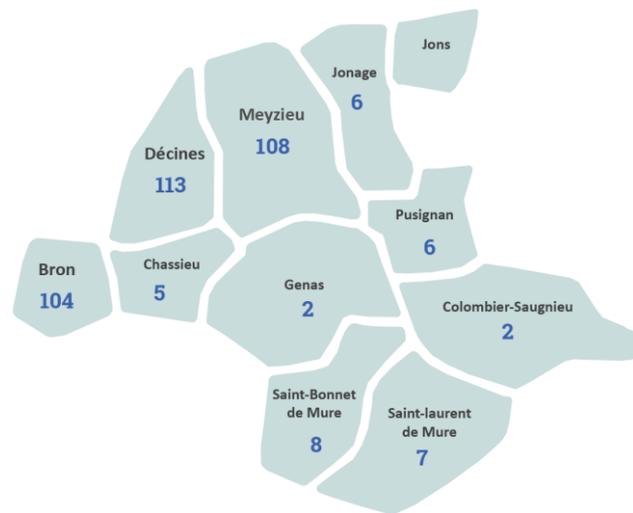
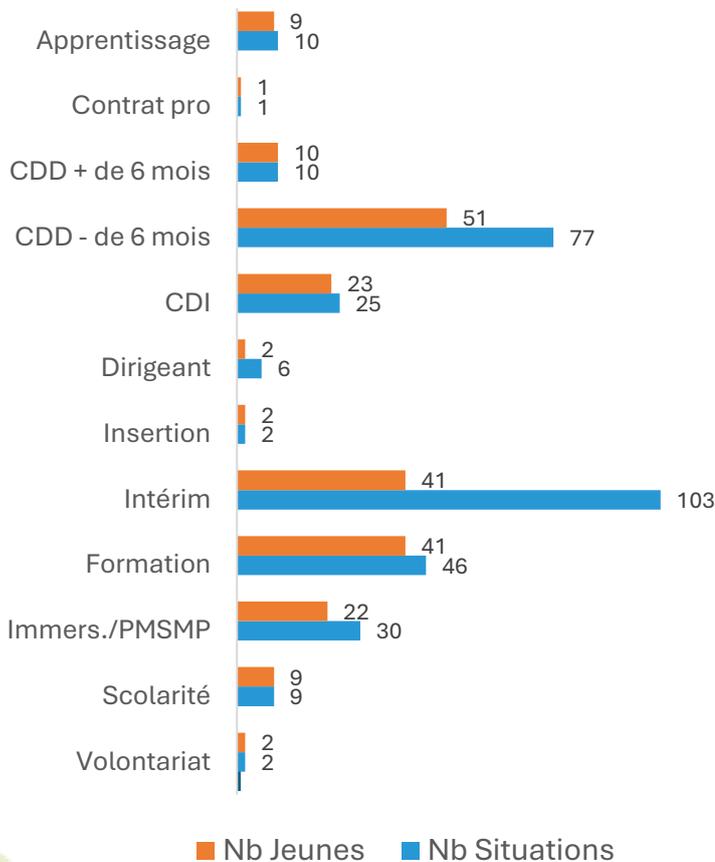


Niveau à l'entrée en CEJ



**321** Situations occupées pendant l'année (167 jeunes concernés)

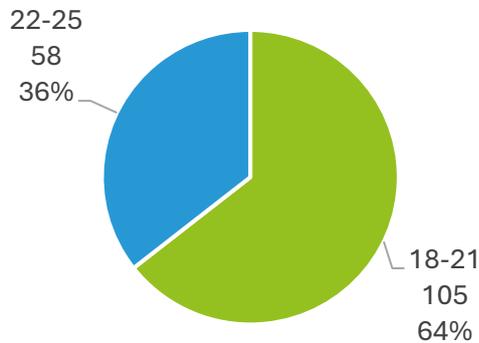
- 26%** Résident dans un quartier Politique de la Ville
- 6%** Ont une reconnaissance de travailleur handicapé



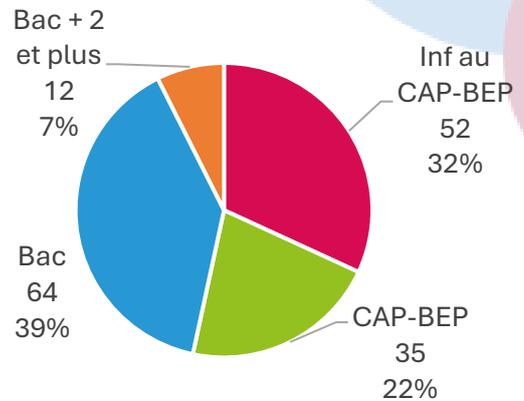
# Le Revenu de Solidarité Jeunes (RSJ)

163 jeunes suivis en RSJ

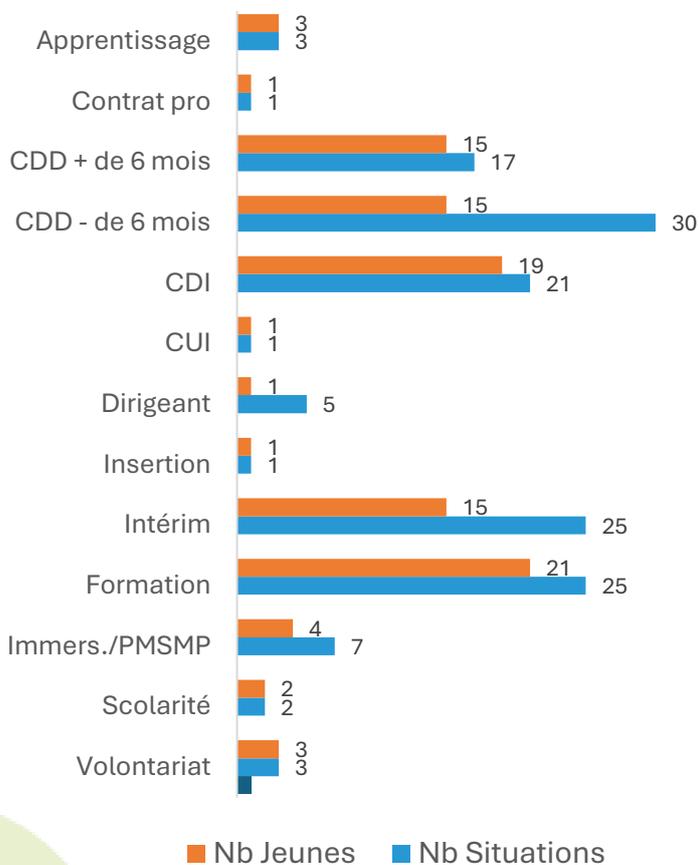
Age à l'entrée en RSJ



Niveau à l'entrée en RSJ



141 Situations occupées pendant l'année (74 jeunes concernés)



**36%** Résident dans un quartier Politique de la Ville

**12%** Ont une reconnaissance de travailleur handicapé

**903** versements effectués en 2024



Dispositif Métropolitain, pour les jeunes dont le lieu de résidence est une commune de la Métropole de Lyon

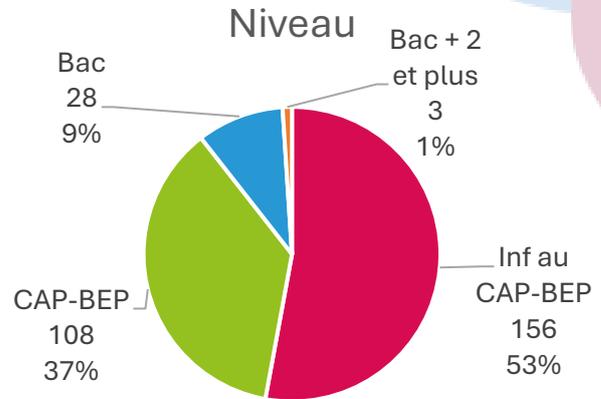
# L'accompagnement des jeunes mineurs dans le cadre de l'Obligation de Formation

295 jeunes accompagnés dans le cadre de l'Obligation de Formation



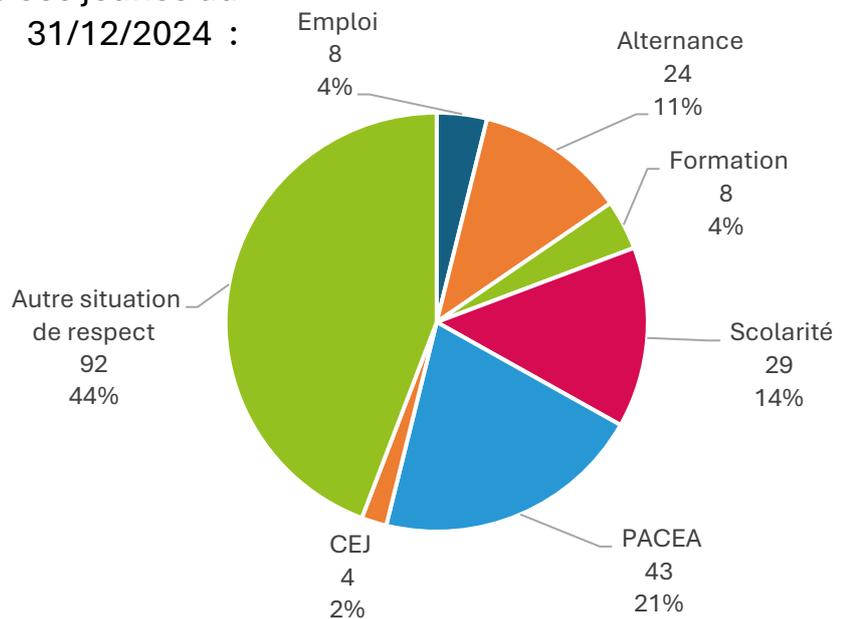
**20%** Résident dans un quartier Politique de la Ville

**7%** Ont une reconnaissance de travailleur handicapé



71% des jeunes respectent l'obligation de formation.

Situation de ces jeunes au 31/12/2024 :



## Dispositifs mobilisés pour accompagner les jeunes mineurs :

\* l'offre de services interne :  
 atelier orientation Parcouréo,  
 découverte des métiers par les casques réalité virtuelle, PMSMP, atelier TRE,  
 dispositifs CEJ et PACEA etc.

\* l'offre de services externe :  
 Promo 16-18 AFPA  
 EPIDE (pour les 17 ans)  
 E2C  
 Formation en apprentissage  
 Etc.



# L'accès à l'orientation et la formation :

## Des outils pour travailler l'orientation et le projet professionnel des jeunes :

Des ateliers « Parcouréo » proposés en interne et animés par les référents Orientation Formation

La mobilisation de la PMSMP

La découverte grâce à l'utilisation des casques de réalité virtuelle

Une présence sur tous les forums Découverte professionnelle :

*Mondial des métiers, forum du prendre soin etc.*



## *Zoom sur l'action Découverte des métiers pour les jeunes en milieu scolaire Financement Cité Educative Ville de Bron*

Grâce au soutien de la Cité Educative et en partenariat avec les établissements scolaires de Bron, nous sommes intervenus auprès de jeunes scolaires, décrocheurs, pour leur faire découvrir le bassin d'emploi et les métiers.

### Objectifs et contenu :

- ✓ Favoriser l'orientation professionnelle des élèves par la découverte des métiers.
- ✓ Présenter l'offre de services de la Mission Locale.
- ✓ Renforcer le lien entre la ML et les établissements scolaires de Bron.
- ✓ Offrir de nouvelles perspectives d'apprentissage aux élèves en utilisant des outils technologiques modernes.

Pour cela, nous avons mis en place des ateliers, dans les établissements scolaires, pour des groupes de 10 élèves en moyenne.

Le public : des élèves de collège et lycée en risque de décrochage scolaire : 2<sup>nd</sup>e générale, BAC PRO et MLDS, 3<sup>ème</sup> prépa, 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup>.

Dans les collèges Théodore MONOT et Joliot CURIE et les lycées J.P. SARTRE, Emile BEJUIT et Tony GARNIER.

### Résultats :

- ✓ Participation active des élèves pendant les séances.
- ✓ Grand intérêt pour le format immersif virtuel.
- ✓ Meilleure compréhension des métiers.
- ✓ Ouverture du champ des possibles.



### Perspectives 2025 :

Permettre à certains élèves de bénéficier d'un parcours Tous Droits Ouverts ou Ambition Emploi afin de poursuivre avec un accompagnement à la Mission Locale si le jeune en a besoin.

# L'accès à l'orientation et la formation

## Le Programme "ERASMUS OUAT »

Un stage professionnel de 90 jours dans un pays de l'Union Européenne : Malte, Lituanie, Pologne et Espagne. Le secteur métier choisi doit être en lien direct avec la formation initiale et/ou une expérience (emploi, stage, volontariat, bénévolat, loisirs) acquise au préalable par le jeune.

Un niveau de langue minimum est requis. Le jeune doit être capable de communiquer à l'oral et de se faire comprendre. Des cours de langue sont prévus ainsi qu'un suivi et un tutorat renforcé. La Bourse Erasmus+ prend en charge :

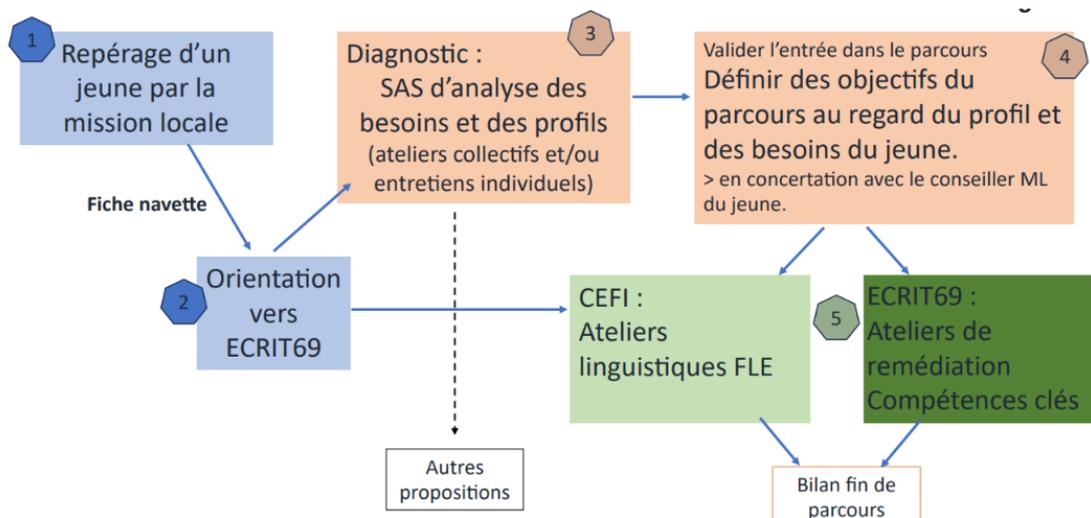
- Voyage aller / retour
- Logement sur place pendant 3 mois
- Placement en stage, suivi, tutorat et cours de langue
- Carte de transport & abonnement mensuel (3 mois)

**20 jeunes ont été informés du dispositif, 6 jeunes ont été reçus en entretien individuel par le conseiller référent.**

## #Booste ton parcours

Des parcours sur-mesure et sans couture pour des jeunes en difficulté avec la langue française et/ou les compétences clés.

En partenariat avec le CEFI (Centre de Formation Individualisée), l'AFI ECRIT 69 et 2 autres Missions Locales, nous avons conçu une action combinant diagnostic du besoin et du niveau linguistique, accompagnement dans les démarches d'insertion socio-professionnelle et formation linguistique individualisée. 39 jeunes ont intégré ce parcours.

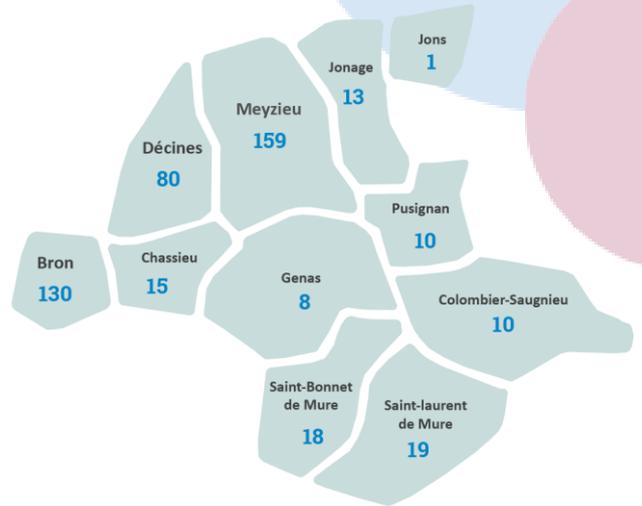


# L'Orientation et la Formation

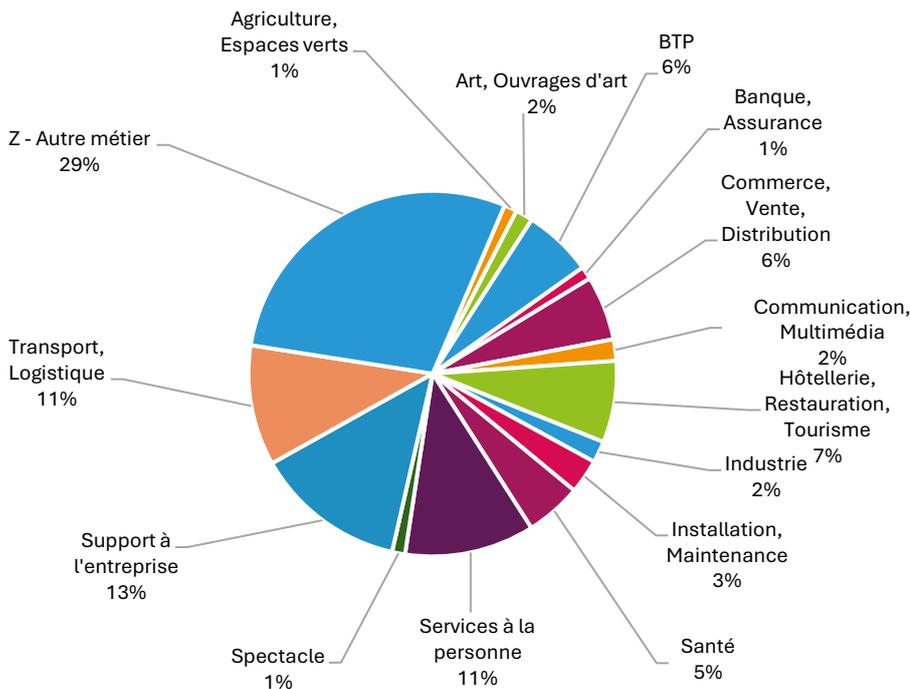
## 463 jeunes ont bénéficié d'une action d'orientation :

propositions d'actions d'orientation, bilan de compétences et d'orientation, immersion en entreprises

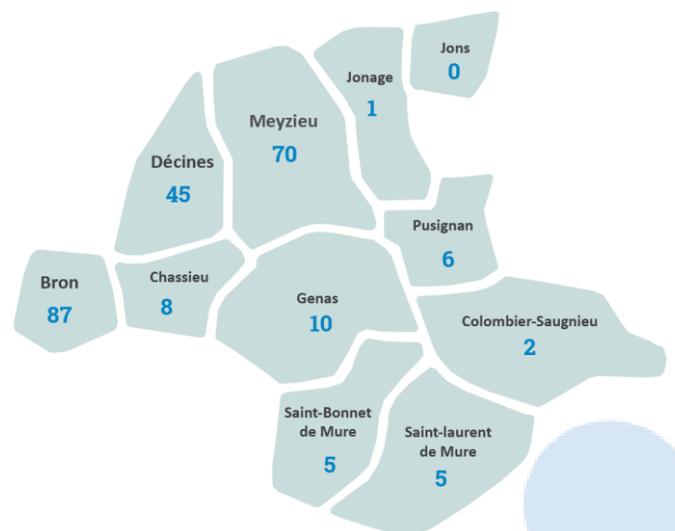
### Communes des jeunes ayant bénéficié d'une action d'orientation



## 262 Entrées en formation pour 237 jeunes



### Communes des jeunes ayant bénéficié d'une formation



# Accompagner les jeunes dans leur projet Numérique

92 jeunes de la Mission Locale ont été accompagnés dans le cadre de l'action numérique départementale



45 jeunes ont participé à des ateliers PIX / CEJ (action commencée en octobre)  
(PIX : service public en ligne destiné à évaluer, développer et certifier ses compétences numériques)

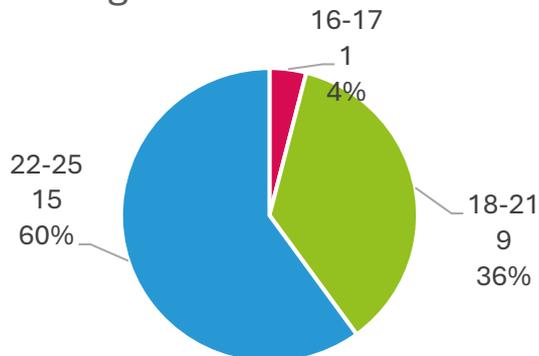
## Accompagner les jeunes en milieu carcéral

Des conseillers Mission Locale intervenant auprès des jeunes incarcérés avec pour objectifs :

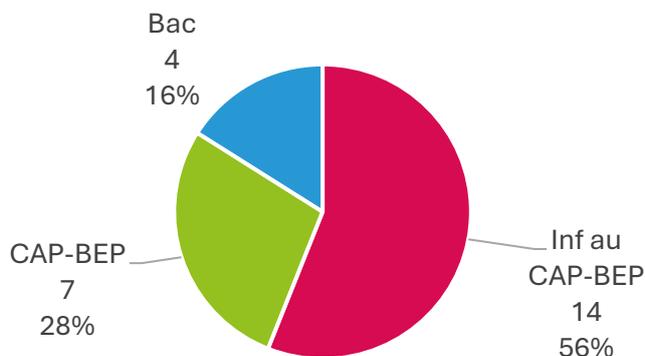
- Prévenir la récidive
- Maintenir le lien avec le Réseau Pour l'Emploi
- Construire un projet de sortie réaliste et réalisable
- Nouer des liens partenariaux
- Individualiser les prises en charge dedans/dehors

25 jeunes ont été accompagnés en milieu carcéral pour préparer leur sortie

Age au 31 décembre



Niveau



**36%** Résident dans un quartier Politique de la Ville

**42%** Ont le permis B

0 – 0%  
Femmes

25 – 100%  
Hommes



# Zoom sur les jeunes avec une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

**2 515** jeunes accompagnés en 2024 dont **959** en premier accueil

**193** jeunes accompagnés dont **44** en premier accueil

**276** jeunes dans le dispositif Actif'H (avec ou sans RQTH)

**Actif'H** action départementale pour préparer et sourcer les jeunes en situation de handicap (reconnu ou pas)

**104** jeunes suivis dans le dispositif Hand'Dynamic

**Hand'Dynamic** : action de la Mission Locale, un CISP spécialisé dans l'accompagnement TH accompagne les jeunes (en face-à-face)

Co-Portage par la Mission Locale et animation départementale du réseau

**74** femmes et **119** hommes

**106** jeunes non qualifiés

**31** sont suivis en CEJ

**118** sont suivis en PACEA

**21** sont suivis en RSJ

**3** jeunes sont entrés en Alternance

**27** jeunes sont entrés en Formation

**18** jeunes ont réalisé une immersion en entreprise

**43** jeunes ont trouvé un emploi

# Actions de préparation à l'emploi « Bouge Dès Maintenant »

2 Actions « Bouge Dès Maintenant »,

L'une, déclinée sur Décines et Meyzieu, et soutenue par la Métropole de Lyon,  
L'autre, déployée sur Bron, et soutenue par la Cité Educative Ville de Bron.

« Actions Bouge Dès Maintenant » Décines et Meyzieu :

Notre objectif est de faciliter le retour à l'emploi des jeunes, en travaillant prioritairement sur leur posture professionnelle (avec des supports spécifiques) et leur mobilité (qui reste un frein à l'accès à l'emploi).

Les objectifs de l'action :

- Mobiliser et mettre en dynamique des jeunes en recherche d'emploi,
- Faire découvrir des partenaires qui proposent différentes actions sur notre territoire, agir avec nos partenaires,
- Travailler à la mobilité géographique des jeunes pour favoriser un retour à l'emploi dans les entreprises du territoire qui recrutent,
- Renforcer les liens avec les employeurs pour créer des rencontres conviviales et rompre le clivage hiérarchique entre jeunes et employeurs.
- Participer à des manifestations telles que les forums de recrutement afin de développer les opportunités d'emploi pour les jeunes, favoriser leur embauche et répondre aux besoins des employeurs de notre territoire.

Exemple d'un planning (action Décines) :

|          | MATIN   | Déj.  | APRES-MIDI   |
|----------|---|---|--|
| Lundi    | PRESENTATION DU PLANNING<br>09H00 à 10H00<br>Maison de l'emploi SALLE A   | ATELIER COHESION GROUPE<br>10H00 - 12H00<br>La Pile Théâtre<br>Maison de l'emploi SALLE A | Repas commun<br>ATELIER COHESION GROUPE<br>13H00 à 14H00<br>La Pile Théâtre<br>Maison de l'emploi SALLE A  |
| Mardi    | ATELIER VALORISATION DE SON IMAGE PROFESSIONNELLE<br>9H30 12H30<br>Maison de l'emploi SALLE A                   |   | CHALLENGE MOBILITE<br>13H00 à 17H00<br>INNOVATION ET DEVELOPPEMENT LYON  |
| Mercredi | ATELIER GESTION DU STRESS & COACHING<br>09h00 à 12h00<br>FOOTBALL SCHOOL ACCADEMY<br>Maison de l'emploi SALLE A |   | ATELIER GESTION DU STRESS & COACHING<br>13h30 à 16h30<br>FOOTBALL SCHOOL ACCADEMY<br>stade   |
| Jeudi    | JOB CAFE AIRM<br>Recrutement convivial autour d'un café<br>09h00 à 11h00<br>AIRM Meyzieu                        |   | Atelier SIMULATION ENTRETEN<br>14H00 à 15H00<br>AGENCE INTERIM RANDSTAD INHOUSE<br>Maison de l'emploi SALLE A<br>Job Dating Métiers du stade<br>15h00 à 17h00<br>MDI Décines |
| Vendredi | ATELIER CV VIDEO<br>09H00 à 12H00<br>Maison de l'emploi SALLE A   | Repas commun  | Bilan action   |



| Catégorie              | Type                   | Nb Jeunes | NB Situations |
|------------------------|------------------------|-----------|---------------|
| Alternance             | Apprentissage          | 1         | 1             |
| Emploi                 | CDD + de 6 mois        | 1         | 1             |
|                        | CDD - de 6 mois        | 4         | 5             |
|                        | CDI                    | 1         | 1             |
|                        | Insertion              | 1         | 1             |
|                        | Intérim                | 3         | 3             |
| <b>Emploi Total</b>    |                        | 7         | 11            |
| Formation              | Financement spécifique | 6         | 7             |
| Immersion              | PMSMP                  | 2         | 2             |
|                        | Z-Autre Immersion      | 1         | 1             |
| <b>Immersion Total</b> |                        | 3         | 3             |
| Scolarité              | Scolarité              | 4         | 4             |
| Volontariat            | Volontariat            | 1         | 2             |
| <b>Total général</b>   |                        | 15        | 28            |

Sur les 19 jeunes bénéficiaires – action globale Meyzieu et Décines (13 jeunes Meyzieu et 6 de Décines), situation à leur sortie de l'action :

# Actions de préparation à l'emploi « Bouge Dès Maintenant »



## Action « Bouge Dès Maintenant » Bron : Financement Cité Educative Ville de Bron

Ce projet est né d'une volonté forte de la Mission Locale et de France Travail de mener une action commune pour mieux mobiliser et préparer les jeunes dans leur accès à l'emploi. Dans une logique de mettre en avant nos complémentarités, en articulant au mieux notre savoir-faire et offre de services.

Un groupe de 12 jeunes, âgé de 16-25 ans, inscrit à France Travail ou à la Mission Locale, a bénéficié pendant 1 semaine, d'un accompagnement renforcé, type coaching, pour favoriser son accès à l'emploi. Ces jeunes se sont mobilisés toute la semaine pour bénéficier d'ateliers collectifs co-animés par la ML et FT, et par des prestataires et partenaires.

Cette action a eu pour objectif :

- Accélérer leurs démarches et retour à l'emploi
- Mobiliser les offres de droit commun en veillant à leur bonne articulation
- Mobiliser des interventions spécifiques pour répondre aux besoins spécifiques des jeunes (confiance en soi, image de soi, etc.)
- Faire découvrir aux jeunes des structures brondillantes (MJC par exemple).

|          | MATIN 9H – 12H  |                                       | APRES-MIDI 14H – 17h  |
|----------|---|---------------------------------------|---|
| Lundi    | <b>GESTION DU STRESS &amp; COACHING ENTRETIEN</b><br>MJC Bron           | Repas collectif<br>MJC Bron           | <b>GESTION DU STRESS &amp; COACHING ENTRETIEN</b><br>MJC Bron |
| Mardi    | <b>ATELIER EMOTIONS</b><br>France Travail Bron                          | Repas libre                           | <b>5 MINUTES POUR CONVAINCRE</b><br>France Travail Bron       |
| Mercredi | <b>PREPARATION AUX ENTRETIENS DE RECRUTEMENT</b><br>Mission Locale Bron | Repas libre                           | <b>ATELIER DECOUVERTE SELF DEFENSE</b><br>MJC Bron            |
| Jeudi    | <b>ATELIER OPPORTUNITES</b><br>Mission locale de Bron                   | Repas libre                           | <b>VISITE ENTREPRISE</b>                                      |
| Vendredi | <b>PREPARATION BUFFET POUR RENCONTRE EMPLOYEURS</b><br>MJC Bron         | Repas avec les employeurs<br>MJC Bron | <b>JOB DATING BILAN DE LA SEMAINE</b><br>MJC Bron             |

### Résultats :

- 3 jeunes ont trouvé un emploi
- 2 jeunes sont entrés en formation
- 3 jeunes ont validé un projet de formation
- 3 jeunes ont décroché

# Zoom sur l'action Street'Art

## Financement Politique de la ville – Ville de Décines

Ce projet est né d'une volonté de la ville de Décines de mobiliser les jeunes de la commune sur un projet culturel. C'est dans ce cadre que la ville de Décines s'est rapprochée de la Mission Locale pour co-construire ce projet.

Cette action avait pour objectif de réaliser une fresque murale dans les locaux de la Médiathèque. Un artiste peintre a été mobilisé pour accompagner la réalisation de cette fresque.

La Mission Locale a été particulièrement enthousiaste et volontaire pour s'inscrire dans cette action, pour plusieurs raisons :

- la co-construction d'une action avec la ville, partenaire privilégié de la Mission Locale, fait sens et nous conforte dans ce partenariat et ancrage local,
- faciliter l'accès des jeunes à la culture fait partie de l'accompagnement global que propose la ML aux jeunes inscrits,
- le constat que les jeunes accompagnés par la Mission Locale ont souvent une méconnaissance des métiers liés à l'art et à la culture. La mise en place d'une "Boîte à idées" à l'accueil de la Mission Locale nous conforte d'ailleurs dans cet objectif de travailler cette thématique avec les jeunes.
- la culture est un support ludique qui facilite la mobilisation des jeunes.

Le lieu de la Médiathèque nous a paru tout à fait opportun pour sensibiliser les jeunes aux infrastructures municipales et faciliter leur ouverture à la culture.

### Profil des jeunes participants :

7 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont participé au Projet Street'Art, dont 2 jeunes habitant sur le quartier du Prainet.

L'inauguration a eu lieu le 6 novembre 2024.

Les jeunes ont pu partager leur réussite et fierté avec les élus et partenaires du territoire.



# Zoom sur Les étoiles de l'Est-lyonnais

## Financement par les entreprises partenaires

En partenariat avec Denis de Montgolfier Réalisateur-enseignant, 8 jeunes accompagnés par la Mission Locale, sont allés à la rencontre de chefs d'entreprises et ont réalisé un court-métrage des interviews qu'ils ont pu réaliser.

Ce court-métrage est le résultat de 6 mois de mobilisation de plusieurs partenaires, dont les entreprises qui ont accueilli les jeunes : **Sabeko, Eric MERIAU, MAVIFLEX, Metisports, Brasserie des Etoiles OL Vallée, MJCM.**

8 jeunes ont réalisé ce film, avec l'appui de 2 conseillères de la Mission Locale.

La projection du film a eu lieu le 21 juin au cinéma de Meyzieu, en présence des jeunes, de Denis de Montgolfier, des chefs d'entreprises, des salariés et élus de la Mission Locale, ainsi que les partenaires.



## Un partenariat avec l'EPIDE toujours aussi dynamique

L'EPIDE est un partenaire privilégié de la Mission Locale, plusieurs actions sont mises en place :

- Visite des locaux par les jeunes de la ML,
- Intervention de l'EPIDE auprès des jeunes en CEJ,
- Participation de la ML aux Cafés Partenaires de l'EPIDE,
- Participation au forum Industrie organisé dans leurs locaux,
- Co-accompagnement des jeunes de l'EPIDE et mobilisation de notre offre de services.



*Des jeunes accompagnés par la Mission Locale découvrent les locaux de l'EPIDE*

# Une forte mobilisation sur toutes les actions emploi du territoire

**Notre objectif : Favoriser la rencontre des jeunes avec les entreprises qui recrutent : Une implication sur 38 forums du territoire, 531 jeunes mobilisés et inscrits**

FORUM MON MÉTIER NE FAIT PAS GENRE - 82 INSCRITS  
JOB DATING NES&CITE MEYZIEU - 68 INSCRITS  
FORUM EMPLOI DU STADE - 31 INSCRITS  
FORUM ALTERNANCE GROUPAMA STADIUM - 100 INSCRITS  
FORUM CULTIVE TON ALTERNANCE- 62 INSCRITS  
OBJECTIF EMPLOI MEYZIEU - 54 INSCRITS  
FORUM EMPLOI ZI MEYZIEU - 18 INSCRITS  
FORUM TERRITORIAL MEYZIEU 'DU PRENDRE SOIN » - 28 INSCRITS  
FORUM ALTERNANCE AVEC LES MFR - 53 JEUNES INSCRITS  
FORUM MÉTIERS DE L'AÉROPORT AU GROUPAMA STADIUM  
FORUM « JEUNE D'AVENIR » - 24 JEUNES INSCRITS  
FORUM MÉTIERS DU STADE, - 31 JEUNES INSCRITS  
FORUM JOB D'ÉTÉ DÉCINES, TRAVAIL EN PARTENARIAT AVEC L'ESPACE JEUNE SUR LA MOBILISATION DES ENTREPRISES ET DES JEUNES - 56 JEUNES INSCRITS  
DU STADE VERS L'EMPLOI AU GROUPAMA STADIUM- 21 JEUNES INSCRITS  
FORUM INDUSTRIE AU GROUPAMA STADIUM- 11 JEUNES INSCRITS  
LE CHRONO ALTERNANCE - 38 JEUNES INSCRITS  
JOB DATING MÉTIERS DU STADE À LA MDI À SULLY - 28 JEUNES INSCRITS  
LES JEUX DE LA DIVERSITÉ - 46 JEUNES INSCRITS  
JOB DATING MÉTIERS DE LA RELATION CLIENT À LA LDLC ARENA- 11 JEUNES INSCRITS  
JOB DATING HÔTEL LE COURTYARD - 5 JEUNES INSCRITS  
JOB DATING MÉTIERS DE LA VENTE GROUPAMA STADIUM - 19 JEUNES INSCRITS  
JOB DATING MÉTIERS DE L'ANIMATION AVEC LA MAIRIE DE DÉCINES- 14 JEUNES INSCRITS  
FORUM JOB À VENIR (ACTION DÉPARTEMENTALE MLS) - 130 JEUNES INSCRITS  
ACTION BDM AVEC FT 11 INSCRITS  
JOB DATING ADECCO PUBLIC SITUATION DE HANDICAP 1 INSCRIT  
RECRUTEMENT ANIMATEURS PERISCOLAIRES BRON 11 INSCRITS  
PLACE DE L'EMPLOI BRON 11 INSCRITS  
COMPETITION WORLDSKILLS 1 INSCRIT  
JOB DATING DU STADE VERS L'EMPLOI ET INITIATION RUGBY CHASSIEU 6 INSCRITS  
SQUARE DEL'EMPLOI SPORT, SANTE, SERVICES A LA PERSONNE BRON PARILLY 7 INSCRITS  
DECOUVERTE DES METIERS DU NUMERIQUE CHARBONNIERE 0 INSCRIT  
FORUM RECRUTEMENT METIERS DU BATIMENT LYCEE BTP TONY GARNIER 6 INSCRITS  
RENCONTRE BAC+3 QPV APEC ET SYNERGIE FAMILY 4 INSCRITS  
VISITE EPHADE AGAPANTHES BRON 6 INSCRITS  
JOURNEE JOB ETUDIANT BRON 7 INSCRITS  
RECRUTEMENT GIL ECOUTE SECRETAIRE ALTERNANCE 15 INSCRITS  
LES GEIQOLYMPIADES DU PAYSAGE BRON 0 INSCRIT  
FORUM METIERS DE LA SECURITE 11 INSCRITS



*Forum recrutement  
Ville de Décines*



*Du stade vers l'emploi - Chassieu*



*Job Café AIRM : présence de la ML sur les 11 Jobs Cafés organisés par l'AIRM, 49 jeunes positionnés*

# La 7ème édition de Job'à Venir

Un événement commun aux 12 Missions Locales du Rhône et de la Métropole de Lyon

Une édition réussie avec plus de 40 entreprises partenaires venues rencontrer des jeunes de tout le département

520 jeunes présents  
Dont 60 de la Mission Locale de Bron Décines Meyzieu.



## Zoom sur le partenariat Intérim

Ces actions s'inscrivent dans notre volonté forte de développer le partenariat avec les agences d'intérim du territoire.

**La rencontre avec les agences d'emploi du territoire dans le cadre de notre convention de partenariat « Mission Jeunes »**

En septembre, en partenariat avec AKTO, nous avons réuni 14 agences d'emploi pour échanger sur des pistes d'actions à développer. Les pistes évoquées :

- développer les permanences intérim dans nos locaux
- accompagner les jeunes dans les agences « Un pied dans l'agence »
- mettre en place « Un rallye de l'intérim » pour un groupe captif
- développer le Parrainage avec les agences, ainsi que les visites d'Entreprises

**« LES LUNDIS DE LYSA » ou « LES LUNDIS INTÉRIM »**

Nos objectifs :

- Préparer et accompagner le public jeune à intégrer le monde du travail, les sensibiliser à la découverte des codes de l'entreprise et de l'intérim
- Acquérir une première expérience et/ou multiplier les expériences professionnelles
- Acquérir des compétences et des connaissances
- Mesurer les savoir-être
- Découvrir un métier et des environnements de travail différents
- Avoir un revenu et devenir autonome.

Notre organisation :

Il s'agit de permanences effectuées par des agences intérim au sein de la Mission Locale dans le cadre des ateliers emploi. L'agence vient présenter les postes à pourvoir et l'intérim de manière générale. Ensuite, elle réalise des entretiens flash dans un bureau. De façon générale, les agences qui interviennent dans les ateliers ont pour objectif de permettre à un groupe de jeunes d'acquérir une meilleure posture professionnelle, de travailler l'entretien.

Selon la sensibilité du recruteur, il va parfois plus loin et propose un entretien en agence. Lors du coaching à la Mission Locale, il peut déceler des problématiques, des besoins, des qualités spécifiques et nous en fait le retour. Il peut aussi transmettre le CV à l'ensemble de son réseau d'agences.

# La mise en place, mi-2024, d'une équipe entreprises partagée avec France Travail et la MMIE « Objectif Emploi ».

Des objectifs partagés entre les 3 structures Mission Locale, France Travail et MMIE :

- se coordonner dans la relation entreprises
- agir en complémentarité, chacun dans son champ de compétences
- promouvoir nos offres de services
- faciliter et simplifier les recrutements pour l'entreprise

Notre organisation :

1. Rencontres des équipes Entreprises FT, ML et MMIE
2. Mise en place de binômes par secteur d'activité pour prospecter ensemble
3. Réponse adaptée au plus près des besoins et demandes des entreprises
4. Visites d'entreprises pour mieux les promouvoir

Les premiers résultats en 2024 :

- ➔ Une fluidité des contacts entre les équipes Entreprises France Travail et Mission Locale ; ce qui permet d'être plus réactif et en phase pour encore plus de « crédibilité » et de confiance auprès des employeurs.
- ➔ La création d'une plaquette de présentation mutualisée FT, ML et MMIE
- ➔ Des actions mises en commun :
  - Visites d'Entreprises : Ste Garic propreté, garage Patrick, Ages et Perspective, UPS,
  - Visites avec nos publics respectifs : Mecanhor
  - Forums : mutualisation des stands pour une meilleure identification : AEROPORT, EPIDAY, Beltrame
  - Actions de recrutements : job café, domino RH, Kiosque immersion
  - Actions visites pour découvrir et promouvoir les métiers et l'entreprise : SAFRAN, BAYARD



Nos perspectives 2025 :

Afin de s'inscrire dans le cadre de la Loi du Plein Emploi, l'équipe entreprises mutualisée s'élargit tant au niveau du territoire (zone de Rhône Amont) que des partenaires du Réseau Pour l'Emploi

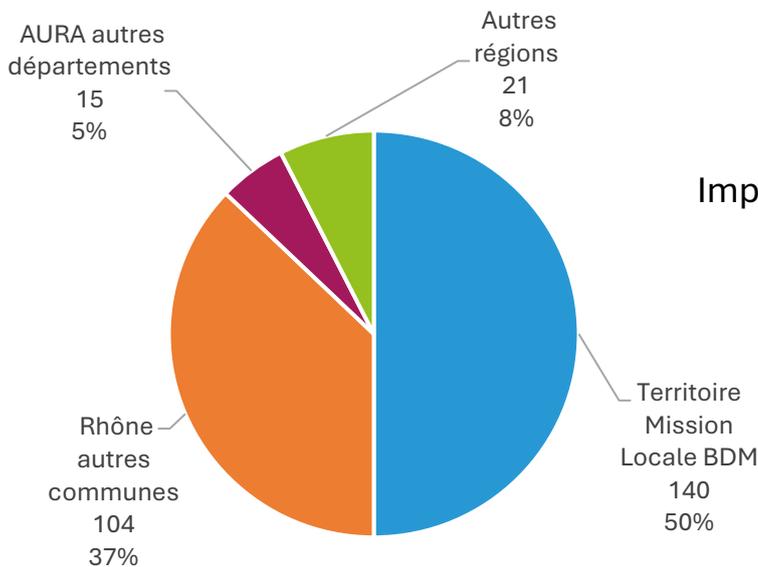
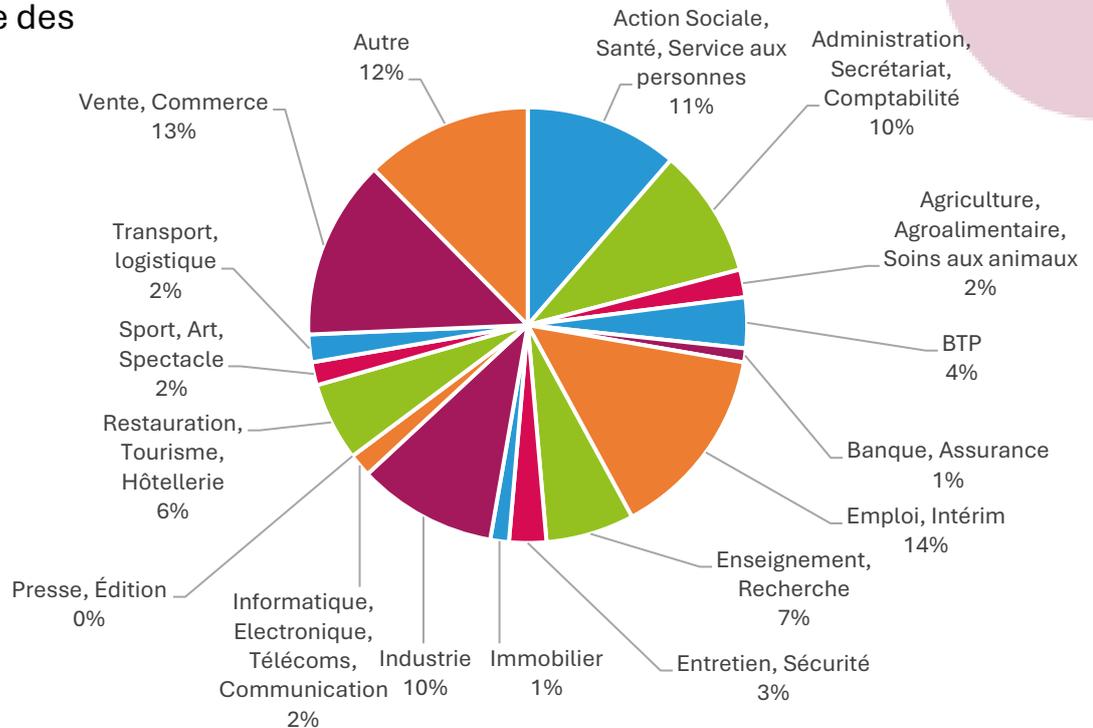
- ➔ Réflexion sur les actions à mettre en place et élaboration d'une base de travail thématique pour Rhône Amont
- ➔ Actions mutualisées :
  - Mise en place d'un événement Entreprises (Tous dehors)
  - Action de recrutement de « masse » (postes en périscolaire Ville de Meyzieu)

# En synthèse, les contacts directs avec les entreprises

292 entreprises en contact direct avec  
la Mission Locale

497 offres d'emploi / alternance collectées

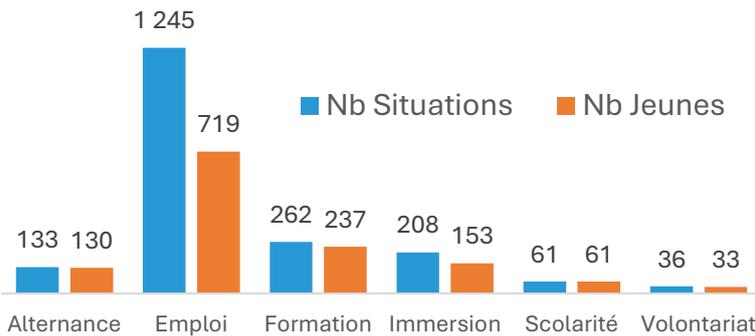
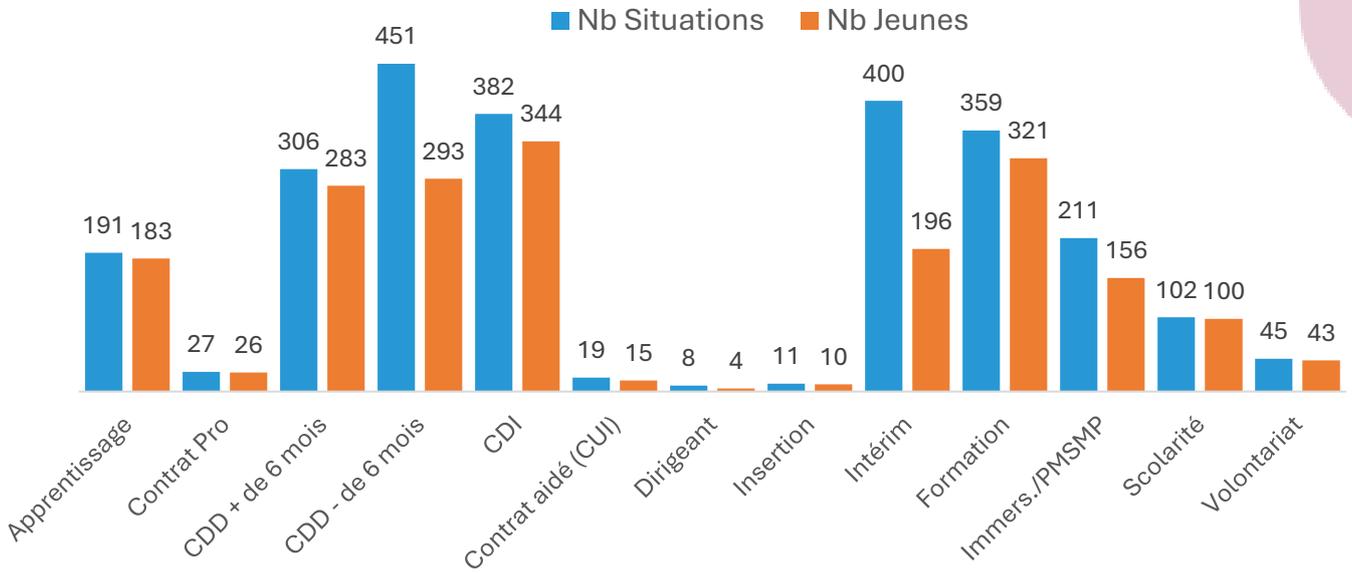
Activité principale exercée des  
entreprises en contact :



Implantation géographique des  
entreprises en contact :

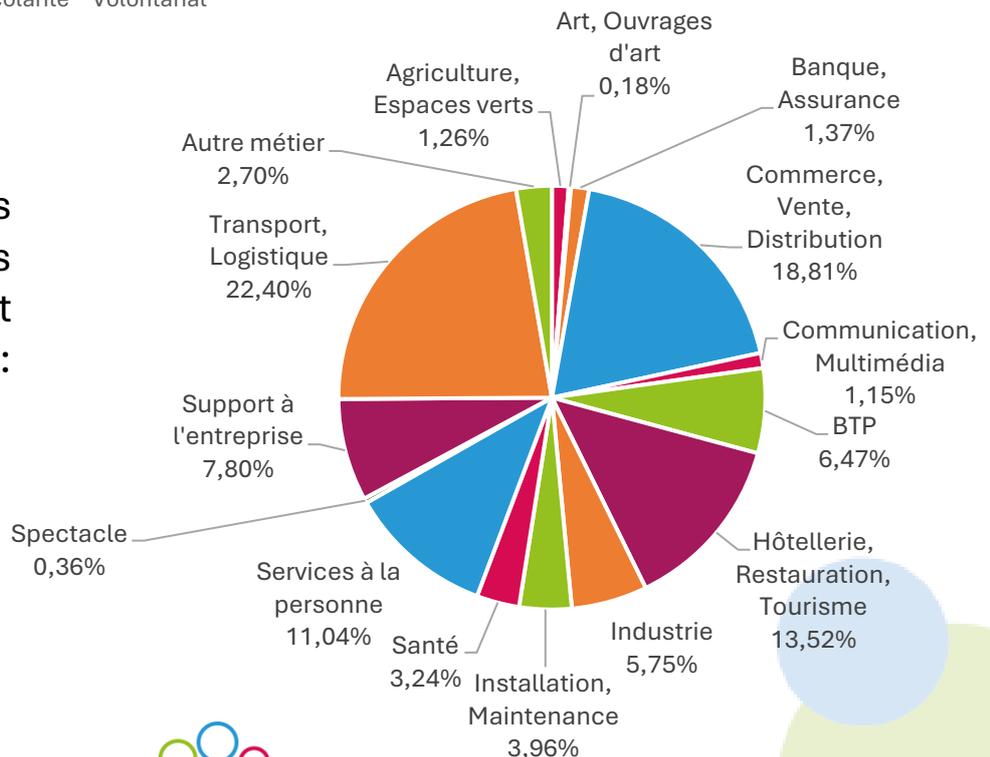
# Etat de toutes les situations occupées par les jeunes accompagnés

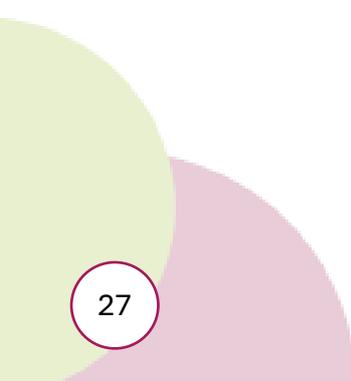
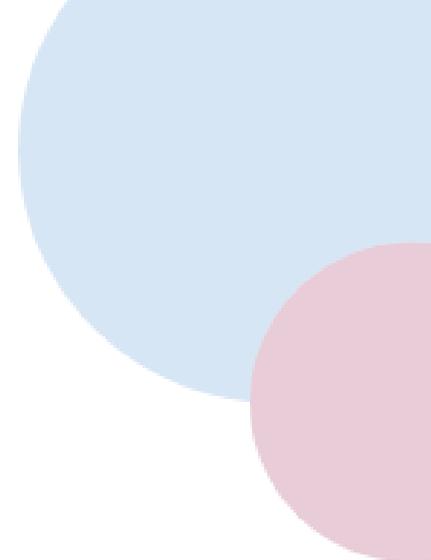
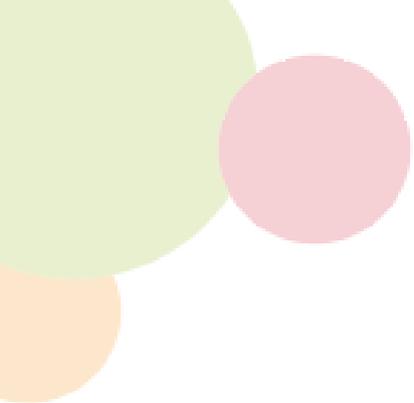
**2 512 situations occupées par les jeunes accompagnés  
(1 415 jeunes soit 56% des jeunes accompagnés)**



**1 945 situations commencées par  
1 097 jeunes accompagnés :**

**Métiers des situations occupées  
(emploi et alternance) :**







Mission Locale  
Bron - Décines - Meyzieu  
Jeunes 16-25 ans



Instagram



TikTok



LinkedIn



Facebook



[www.mlbdm.org](http://www.mlbdm.org)

L'activité de la Mission Locale est soutenue par les villes de Bron, Décines, Meyzieu, Chassieu, Colombier-Saugnieu, Genas, Jonage, Jons, Pusignan, Saint-Bonnet-de-Mure et Saint-Laurent-de-Mure



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES

